



Jaarverslag

Bestuur 2017

‘Amor Harenati Nos Unit’



Jaarverslag

Bestuur 2017

‘Amor Harenati Nos Unit’

10

A. (Amarins) Kroes	Voorzitter
R.L.T. (Ramon) Oppers	Secretaris
	Functionaris Interne Betrekkingen
J.R. (Roy) Dierx	Penningmeester
L.I. (Lisa) van Iperen	Functionaris Externe Betrekkingen
	Vicepenningmeester
M. (Marthe) Oldenhof	Functionaris Onderwijs
	Vicevoorzitter

Voorwoord

Bestuur 2017 heeft de eer en het genoegen gehad om een jaar lang de mooiste studievereniging van Nederland te mogen besturen. Bestuur 2017 heeft dat met veel voldoening en plezier gedaan. In dit jaarverslag is een beschrijving te vinden van wat er in het jaar 2017 is gebeurd.

- 15 Dit document had niet gerealiseerd kunnen worden zonder feedback van de Raad van Advies (RvA). Zij hebben niet alleen feedback en advies gegeven bij het opstellen van dit jaarverslag, ook door het jaar heen hebben zij het bestuur regelmatig van constructief advies voorzien. Om die reden wil Bestuur 2017 Rianne Boks, Ingrid van den Brink, Niels van den Brink, Niek ten Brinke, Roy Daggenvoorde, Daniël van den Heuvel, Geert Luijkx en Tim Reuvekamp bedanken voor hun inzet en
20 toewijding gedurende het bestuursjaar.

Dit mooie jaar voor Concept is natuurlijk niet alleen mogelijk gemaakt door het bestuur, ook alle actieve leden hebben hieraan bijgedragen. We willen graag alle actieve leden bedanken voor hun inzet in het afgelopen jaar. Mede door hun inzet hebben de vele Concept activiteiten plaats kunnen vinden in 2017.

A. (Amarins) Kroes	Voorzitter	25
R.L.T. (Ramon) Oppers	Secretaris	
	Functionaris Interne Betrekkingen	
J.R. (Roy) Dierx	Penningmeester	
L.I. (Lisa) van Iperen	Functionaris Externe Betrekkingen	
	Vicepenningmeester	
M. (Marthe) Oldenhof	Functionaris Onderwijs	
	Vicevoorzitter	

Inhoudsopgave

	Voorwoord	3
	Inhoudsopgave.....	4
	Inleiding	5
30	1 Realisatie en terugkoppeling Beleidsplan 2017	6
	1.1 Activisme.....	6
	1.2 Inhoudelijk.....	8
	1.3 Studie.....	11
	1.4 Netwerk	14
35	1.5 Sociaal	16
	1.6 Internationalisering	19
	1.7 Financieel.....	21
	2 Terugkoppeling Strategisch Plan	23
	2.1 SP 3.2.1 Activisme laten aansluiten op veranderende wensen van studenten	23
40	2.2 SP 4.2.1 Bieden van kwalitatief hoogwaardige activiteiten	23
	2.3 SP 5.2.1 De kwaliteit van het onderwijs waarborgen	23
	2.4 SP 5.2.3 Studenten voorzien in hun behoefte aan hoogwaardige studiefaciliteiten	23
	2.5 SP 6.2.1 Het netwerk benutten om beter inzicht te verschaffen in het latere werkveld van de studenten.....	24
45	2.6 SP 7.1.1 Meer financieel inzicht creëren.....	24
	2.7 SP 8.2.1 Het voorbereiden op een internationalere UT en opleiding	24
	2.8 SP 8.2.2 Het contact met pre-masters en zij-instromers versterken	24
	3 Feedback on the Internationalisation Guideline.....	25
	3.1 Feedback on the implementation of the IG by Board 2017	25
50	4 Verslag Bestuur 2017	28
	4.1 Activisme.....	28
	4.2 Activismebeurzen.....	28
	4.3 Onderwijs	29
	4.4 Extern	30
55	4.5 Relaties.....	33
	4.6 Contracten.....	35
	4.7 Algemeen	36
	4.8 Inventaris	37
	5 Jaaroverzicht 2017.....	39
60	5.1 Activiteitenoverzicht	39
	5.2 Commissies	43
	5.3 Commissieledenoverzicht	50

Inleiding

- 65 Voor dit jaarverslag is dezelfde structuur gebruikt als in Beleidsplan 2017. Deze structuur komt grotendeels overeen met de opzet van het Strategisch Plan 2015-2017 (SP) en het Identiteitsdocument (ID). In dit jaarverslag wordt teruggekoppeld naar de doelen die in Beleidsplan 2017 zijn gesteld. Daarnaast worden in dit document ook de beleidszaken besproken die niet direct terugslaan op de doelstellingen uit het beleidsplan, maar die wel door Bestuur 2017 zijn uitgevoerd.
- 70 Het jaarverslag bestaat uit vijf hoofdstukken. In hoofdstuk een is de terugkoppeling naar Beleidsplan 2017 te vinden. Per beleidsdoelstelling wordt geëvalueerd in hoeverre de doelstelling is behaald. Tevens wordt geadviseerd wat in de toekomst met de resultaten gedaan kan worden. In hoofdstuk twee is de terugkoppeling naar SP 2015-2017 te vinden en in hoofdstuk drie is de terugkoppeling naar de Internationalisation Guideline (IG) te vinden. Hoofdstuk vier geeft vervolgens een verslag van het verenigingsjaar 2017 en hoofdstuk vijf geeft een jaaroverzicht met alle activiteiten, commissies en commissieleden van 2017.
- 75

1 Realisatie en terugkoppeling Beleidsplan 2017

Op de Algemene Vergadering van 19 januari 2017 is Beleidsplan 2017 goedgekeurd. In dit hoofdstuk worden de verschillende beleidsdoelstellingen uitgelegd. Per beleidsdoelstelling wordt aangegeven met welke concretisering(en) getracht is dit doel te behalen. Elke concretisering wordt vervolgens geëvalueerd en teruggekoppeld naar de doelstelling.

1.1 Activisme

Activisme heeft betrekking op alles wat te maken heeft met het organiseren van activiteiten. Hiermee worden zowel gezelligheidsactiviteiten als inhoudelijke activiteiten bedoeld.

1.1.1 Commissieaanbod verbeteren

De afgelopen jaren waren er veel eerstejaars bachelorstudenten die actief wilden worden bij ConceptT. Door het afschaffen van de basisbeurs willen deze leden niet meer al te veel tijd kwijt zijn aan commissiewerk dat ten koste kan gaan van hun studieresultaten. Er was een trend te zien dat eerstejaars bachelorstudenten meer interesse hebben in het organiseren van een of enkele kleine activiteit(en) dan in grote activiteiten die een lange organisatieperiode hebben. Een combinatie van de grote interesse en het kleine aanbod zorgde ervoor dat enkele commissies een hoog ledenaantal hadden. Het commissieaanbod voldeed dus niet meer aan de wensen van eerstejaars bachelorstudenten. Middels onderstaande concretisering(en) heeft Bestuur 2017 geprobeerd het commissieaanbod te verbeteren.

1.1.1.1 Minder leden in een commissie bedoeld voor eerstejaars bachelorstudenten plaatsen

Om ervoor te zorgen dat de werkdruk voor commissieleden beter verdeeld wordt, heeft Bestuur 2017 minder leden in eerstejaarscommissies geplaatst. Binnen een commissie van zeven personen kwam het geregeld voor dat sommige commissieleden weinig tot niets deden, terwijl de commissieleden wel uitdaging zochten. Samen met het oprichten van een nieuwe commissie (zie 1.1.1.2) zorgt dit voor een meer evenredig verspreide werkdruk.

Door de extra commissie heeft Bestuur 2017 ervoor gezorgd dat er in de eerstejaarscommissies minder leden in een commissie zitten, maar er wel meer plaats is voor commissieleden. De AkCie bestaat dit jaar uit vijf leden en de First Year Committee en Sportscommittee uit zes leden. Afgelopen jaar bestonden de AkCie en Eerstejaarscommissie uit zeven leden. Er zijn dus minder leden in de eerstejaarscommissies geplaatst.

Het is op dit moment nog onduidelijk wat het effect is van de verkleining van eerstejaarscommissies. De eerste tekenen zijn positief: de commissies zijn actief en iedereen heeft een taak. Er zal gekeken moeten worden hoe de commissies blijven functioneren bij het eventueel afhaken van leden. Op dit moment is er al een commissielid gestopt, wat moeiteloos opgelost wordt door de commissie door het zoeken van een nieuw lid.

1.1.1.2 Een nieuwe commissie oprichten (Sportcommissie)

In combinatie met voorgaande concretisering moet deze concretisering leiden tot een betere verdeling van de werkdruk van de drie eerstejaarscommissies en de verdeling van de werkdruk per commissielid.

Er is een nieuwe commissie opgericht: de Sportscommittee. De commissie neemt de organisatie van een sportactiviteit en de grote na-intro activiteit op zich, evenals de deelname van ConceptT aan de Batavierenrace en het StAf-toernooi. Daarnaast heeft de commissie de vrijheid om nog meer activiteiten te organiseren.

120 Door een nieuwe commissie aan te bieden, is het commissieaanbod dus vergroot. Tevens wordt de werkdruk van de andere eerstejaarscommissies verminderd, wat samen leidt tot een commissieaanbod dat beter aansluit bij de wensen van de eerstejaars bachelorstudenten.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de invulling van de Sportscommissie te evalueren. Op dit moment is het nog te vroeg om een volledig beeld van deze commissie te hebben.

1.1.2 Zij-instromers bekend maken met activisme

125 De afgelopen jaren zijn veel zij-instromers lid geworden van ConcepT. Zij-instromers zijn vaak minder bekend met ConcepT en met studieverenigingen op de Universiteit Twente (UT) in het algemeen. Tijdens de introductie en aan het begin van het collegejaar is er minder aandacht voor zij-instromers dan voor nieuwe bachelorstudenten. Hierdoor weten zij-instromers weinig over de mogelijkheden van activisme binnen ConcepT en de toegevoegde waarde hiervan. Met onderstaande concretisering
130 heeft Bestuur 2017 geprobeerd meer zij-instromers te betrekken en actief te maken binnen ConcepT.

1.1.2.1 Collegepraatjes houden bij zij-instromers

Zij-instromers worden bewust gemaakt van activisme door ze te informeren over wat ConcepT doet en wat ConcepT ze te bieden heeft. Deze informatie kan gemakkelijk verstrekt worden tijdens een collegepraatje. Zij-instromers zijn op te delen in pre-masterstudenten die hun eigen
135 studieprogramma volgen en masterstudenten die allemaal verschillende vakken volgen. Het is daarom van belang dat er op verschillende momenten collegepraatjes gehouden worden zodat de meeste zij-instromers bereikt worden.

Door collegepraatjes te houden, weten zij-instromers bij wie ze terecht kunnen bij ConcepT. Je legt hierdoor het initiatief niet bij de zij-instromers en maakt de kans dat zij-instromers activiteiten willen
140 bijwonen en actief willen worden groter dan als er geen collegepraatjes gehouden worden.

Bestuur 2017 heeft collegepraatjes gehouden bij zij-instromers. Bij masterstudenten heeft de mastercommissie gedurende het gehele jaar collegepraatjes gehouden. Bij pre-masterstudenten heeft Bestuur 2017 alleen in kwartiel twee collegepraatjes gehouden. Tijdens deze collegepraatjes worden aankomende activiteiten van ConcepT gepromoot.

145 Bestuur 2017 adviseert het Kandidaat-Bestuur 2018 om collegepraatjes te blijven geven bij zij-instromers, zodat deze studenten ook in de toekomst betrokken worden bij ConcepT en ze van daaruit actief zullen worden.

1.1.2.2 Lunches met zij-instromers organiseren

Bestuur 2017 heeft getracht zij-instromers beter bekend te maken met de mogelijkheden van actief
150 worden binnen ConcepT door te lunchen met deze zij-instromers. Een lunch is laagdrempelig, vraagt weinig tijd van de zij-instromers en is bovendien erg gezellig. Tijdens de lunch is er de mogelijkheid om op een informele manier met elkaar te praten over een studievereniging, ConcepT en de mogelijkheden tot activisme.

155 In het voorjaar is er een lunch voor zij-instromers georganiseerd en in het najaar zijn er twee lunches georganiseerd. In het najaar was de groep genodigden te groot en zijn de lunches verdeeld in zij-instromers en pre-masterstudenten. De lunches zijn bedoeld om leden kennis te laten maken met het bestuur van ConcepT.

In het voorjaar waren er acht studenten aanwezig bij de lunch en in het najaar zes studenten. Bij de tweede lunch in het najaar, de lunch voor de pre-masters, is niemand op komen dagen. De opkomst
160 bij de lunches lag hiermee ruim onder de 50%. Dit valt waarschijnlijk toe te schrijven aan een aantal

165 zaken. Ten eerste was de planning van de lunch niet goed, de meeste zij-instromers hadden geen college rondom de lunch en waren dus niet op de UT aanwezig tijdens de lunch. Ten tweede zijn zij-instromers niet altijd bekend met het feit dat er een lunch is, ondanks een uitnodiging en herinneringsmail. De laatste reden die de lage opkomst mogelijk veroorzaakt, is de lage(re) interesse bij zij-instromers om activiteiten van ConcepT bij te wonen.

De zij-instromers die wel aanwezig waren bij de lunches waren over het algemeen erg enthousiast. Ze waren oprecht geïnteresseerd in wat ConcepT doet voor hen en wat zij voor ConcepT kunnen doen. Tijdens de lunch in het najaar is tevens een activismeboekje (zie 1.1.2.3) uitgedeeld, zodat zij-instromers de mogelijkheden van activisme leren kennen.

170 Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om lunches of een ander type contactmoment met zij-instromers te blijven organiseren. Bestuur 2017 geeft hierbij het advies om op de colleges van zij-instromers te letten, zodat er zo veel mogelijk studenten op de UT aanwezig zijn.

1.1.2.3 Activismeboekje voor zij-instromers maken

175 Om zij-instromers bewust te maken van de mogelijkheden tot activisme heeft Bestuur 2017 een activismeboekje gemaakt. In dit boekje staat alle informatie omtrent actief worden en een korte beschrijving van elke commissie. Door alles op een rijtje te zetten, kunnen zij-instromers zelf een afweging maken of ze actief worden en zo ja, in welke commissie.

180 Bij het opstellen van het activismeboekje heeft Bestuur 2017 inspiratie gehaald uit het activismeboekje van de Student Union. Er is de keuze gemaakt om het activismeboekje tweetalig uit te brengen. Het boekje bevat een algemeen verhaal over ConcepT, een stuk over tijd en kosten omtrent activisme en wat overige informatie. Tevens is een tabel toegevoegd met alle commissies die ConcepT aanbiedt en praktische informatie omtrent die commissie.

185 Het activismeboekje is niet alleen bedoeld voor zij-instromers, maar voor alle nieuwe leden van ConcepT. Op de website staat het boekje onder het kopje 'International Student'. Meer informatie hierover is te vinden in 1.6.1.4. Het boekje is uitgedeeld tijdens de lunches met zij-instromers in het najaar en tijdens het Kick-In camp.

190 De daadwerkelijke uitwerking van het boekje is moeilijk in te schatten, maar Bestuur 2017 heeft gemerkt dat zij-instromers het boekje geïnteresseerd in ontvangst namen. Gedurende dit collegejaar zijn er twee zij-instromers actief geworden bij de Mastercommissie. Of het activismeboekje hier een bijdrage aan geleverd heeft, is niet duidelijk.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om het activismeboekje te blijven gebruiken. Het activismeboekje levert de informatie aan studenten. Studenten kunnen vervolgens bepalen wat ConcepT ze te bieden heeft en of ze interesse hebben in het actief worden bij ConcepT.

1.2 Inhoudelijk

195 Onder het hoofdstuk Inhoudelijk valt het deelnemen aan civieltechnisch verbredende of verdiepende activiteiten en het laagdrempelig inzicht verschaffen in het toekomstige werkveld van studenten. Het gaat hier om civieltechnisch georiënteerde zaken die niet direct onderdeel zijn of dienen te zijn van de studie.

200 **1.2.1 Ervoor zorgen dat de gedrukte media van ConcepT een toegevoegde waarde voor leden blijft**

In de afgelopen jaren is gebleken dat de interesse onder de leden in de gedrukte media van ConcepT afneemt. Bestuur 2017 heeft een werkgroep opgericht die gekeken heeft naar de mogelijkheden om de gedrukte media van ConcepT meer te laten aansluiten bij de interesses van haar leden.

205 **1.2.1.1 Een compleet handvat ontwikkelen voor de gedrukte media**

Om ervoor te zorgen dat de gedrukte media van ConcepT hun toegevoegde waarde voor de leden behouden, moet ervoor gezorgd worden dat de gedrukte media ook aantrekkelijk blijven om te lezen. De werkgroep gedrukte media heeft om deze reden onderzocht welke aspecten verschillende vormen van gedrukte media aantrekkelijk maken. Op basis van dit onderzoek, is het handvat ‘gedrukte media’ opgesteld met voorstellen tot verbetering van de ConcepTueel en de Almanak.

210 In de onderzoeksfase van de werkgroep zijn vakbladen en almanakken van verschillende bedrijven en verenigingen op de UT en daarbuiten verzameld. Met de werkgroep is uitgebreid gekeken naar de lay-out en de inhoud van deze gedrukte media. Hierbij is vooral gekeken welke van de verzamelde werken uitnodigden tot lezen en waarom dit het geval was. De conclusies die hieruit getrokken zijn, zijn meegenomen in een brainstormsessie over de mogelijkheden voor de ConcepTueel en de Almanak. Hieruit zijn een aantal ideeën en voorstellen naar voren gekomen om beide gedrukte media aantrekkelijker te maken voor de leden van ConcepT.

215 Een belangrijk advies dat hieruit is voortgekomen, is om de Almanak meer de vorm te geven van een Amerikaans jaarboek. Er zullen meer plaatjes en minder tekst in de Almanak opgenomen worden. Daarnaast krijgen verenigingen die geen directe link met ConcepT hebben minder ruimte voor tekst. Hiermee moet de Almanak aantrekkelijker worden voor de leden. Voor de ConcepTueel zijn de verbeterpunten op te splitsen in algemeen, inhoud en lay-out. Belangrijke adviezen hiervoor zijn: meer algemene artikelen door de commissie zelf laten schrijven, de lengte van de artikelen inkorten, meer artikelen in de vorm van een column schrijven en meer afbeeldingen toevoegen. De uitgebreide verbeteringsvoorstellen zijn terug te vinden in het handvat voor gedrukte media.

220 Op basis van de adviezen en voorstellen die geformuleerd zijn in het handvat voor gedrukte media, kunnen de ConcepTueel- en Almanakcommissie een aantal veranderingen doorzetten die de aantrekkelijkheid van beide vormen van gedrukte media zal vergroten. Wanneer de gedrukte media aantrekkelijk gevonden worden, zullen deze ook meer gelezen worden en op deze manier wordt de toegevoegde waarde van de gedrukte media gewaarborgd.

230 **1.2.1.2 De voorbereidingen starten en deze implementeren wanneer reeds van toepassing**

Nadat het opstellen van het handvat voor gedrukte media is afgerond, moet er ook daadwerkelijk een veranderingsslag worden doorgevoerd bij de Almanak en de ConcepTueel.

235 Gedurende het schrijfproces van het handvat zijn al een aantal belangrijke conclusies doorspeeld naar de commissies van de Almanak en de ConcepTueel. Op basis van deze informatie hebben de commissies een aantal veranderingen doorgevoerd. Zo bevat de Almanak van 2017 substantieel meer afbeeldingen en minder lappen tekst. Bij de ConcepTueel is het onderdeel ‘What’s new?’ geïntroduceerd, waarin nieuwe interessante projecten kort worden aangekaart. Deze vernieuwing is positief ontvangen door de leden. Uit het onderzoek van de werkgroep gedrukte media is ook de behoefte aan een nieuwe lay-out voor de ConcepTueel naar voren gekomen. Hiervoor is door Bestuur 2017 geld gereserveerd.

Hoewel een aantal van de veranderingsvoorstellen uit het handvat voor gedrukte media al doorgevoerd zijn, zal er in het komende jaar nog veel aandacht besteed moeten worden aan de

245 adviezen die geformuleerd zijn. Bestuur 2017 wil dan ook aan Kandidaat-Bestuur 2018 meegeven om
door te gaan met het uitvoeren van de verbeteringsvoorstellen die geformuleerd zijn in het handvat.
Dit houdt in dat Kandidaat-Bestuur 2018 moet waarborgen dat de verbeteringsvoorstellen meegegeven
worden aan de nieuwe Almanakcommissie van 2018 en dat de Conceptueelcommissie de
verbeteringsvoorstellen ook daadwerkelijk implementeert. Verder zal Kandidaat-Bestuur 2018 verder
250 moeten werken aan de nieuwe lay-out voor de Conceptueel, waarvoor Bestuur 2017 al een voorstel
heeft opgesteld.

1.2.2 Het symposium kwalitatief hoogwaardig houden

Het Symposium van Concept is een van de meest omvangrijke activiteiten die Concept jaarlijks
organiseert. Dit jaarlijkse evenement is belangrijk voor de uitstraling van Concept, zowel naar buiten
als naar binnen toe. Om deze reden is het van belang dat het Symposium kwalitatief hoogwaardig
255 blijft.

1.2.2.1 Het symposium evalueren

In 2014 is de Richtlijn Symposium opgesteld om de kwaliteit van het symposium te waarborgen.
Sindsdien heeft het symposium een integraal thema dat alle richtingen van de civiele techniek
beslaat. Zowel het integrale thema als de overige inhoud van de Richtlijn Symposium is geëvalueerd
260 om ervoor te zorgen dat ook in de komende jaren de hoogwaardige kwaliteit van het symposium
gewaarborgd blijft.

Samen met commissieleden uit 2014, 2015, 2016 en 2017 zijn de ervaringen over de organisatie van
het symposium geëvalueerd. Hierbij zijn, naast de wat kleinere of algemenere punten, het integrale
thema, het evenement zelf (locatie, dagindeling en workshops) en de financiën besproken. Naast het
265 evalueren van de afgelopen symposia, is er ook naar de toekomst gekeken. Met name de
internationalisering van de opleiding kwam hierbij ter sprake. De ervaringen, feedback en adviezen
die uit de evaluatie naar voren zijn gekomen zijn gedocumenteerd (zie ook 1.2.2.2).

1.2.2.2 Aanbevelingen opstellen voor de volgende symposia

Om de hoogwaardige kwaliteit van het symposium ook in de toekomst te garanderen, is het van belang
270 om de feedback en adviezen die uit de evaluatie van de voorgaande symposia naar voren zijn gekomen
mee te geven aan de toekomstige commissies. Op basis van de evaluatie zijn dan ook aanbevelingen
opgesteld. Deze aanbevelingen vormen de basis voor en zijn opgenomen in de vernieuwde richtlijn
voor het symposium (2017 Symposium Guideline).

Een aantal aanbevelingen betreffen het behoud van het symposium zoals dat nu is. Zo wordt
275 aanbevolen om het integrale thema dat de afgelopen jaren gehanteerd is, door te zetten. Ook is de
huidige dagindeling positief geëvalueerd. Een goede datum is voor het symposium van groot belang
om een goede opkomst te garanderen. Daarnaast kan er meer aandacht besteed worden aan het
betrekken van civieltechnische studenten aan het Saxion bij het symposium. Verder wordt aanbevolen
om in te spelen op de internationalisering van de opleiding en Concept. Het symposium moet
280 toegankelijk zijn voor alle leden van Concept. Om deze reden moet het symposium in ieder geval
gedeeltelijk in het Engels zijn, te beginnen bij de lezingen en minimaal één workshop in elke richting.
Tot slot zijn de financiën geëvalueerd. Naar aanleiding van deze evaluaties zijn de aangeraden
percentages voor onvoorziene kosten verlaagd.

Om ervoor te zorgen dat alle relevante informatie voor de toekomstige symposiumcommissies
285 overzichtelijk en gemakkelijk te vinden is, is de Richtlijn Symposium uit 2014 geüpdatet. In de
vernieuwde richtlijn (2017 Guideline Symposium) zijn de evaluatie en de daaruit voortkomende
aanbevelingen opgenomen. De bestaande onderdelen van de richtlijn over feedbackmomenten en de

financiën zijn op basis van de feedback uit de evaluatie geüpdatet. Met de vernieuwing van de richtlijn is nu ook alle informatie in het Engels beschikbaar.

290 1.3 Studie

Onder het hoofdstuk Studie valt het ondersteunen van leden bij de bacheloropleiding Civiele Techniek en de masteropleidingen Civil Engineering & Management (CEM) en Construction Management & Engineering (CME) en het waarborgen van de onderwijskwaliteit.

1.3.1 Leden betere ondersteuning bieden bij de studie

295 Om leden betere ondersteuning te bieden bij de studie heeft Bestuur 2017 de bijlesmomenten uitgebreid.

1.3.1.1 Bijlesmomenten uitbreiden

300 In 2016 zijn er bijlesmomenten voor mechanica georganiseerd. Deze zijn destijds positief ontvangen. Naast mechanica is wiskunde ieder jaar een struikelblok. Bestuur 2017 heeft de bijlesmomenten uitgebreid zodat er op een bredere schaal ondersteuning geboden kan worden bij lastige vakken.

305 In samenwerking met Gerrit Snellink (docent mechanica) zijn er in de eerste en vierde module bijlesmomenten georganiseerd voor mechanica. De docent ziet de meerwaarde van de bijlessen in en zet zich hier graag voor in. In de vierde module zijn er twee bijlesmomenten van een uur geweest waarbij tien studenten per bijles aanwezig waren. Bij deze bijles waren één docent en twee studentassistenten aanwezig. Ook in de eerste module zijn er twee bijlesmomenten gehouden: één voor het tentamen waar 12 studenten bij aanwezig waren en één op vraag van studenten voor het hertentamen, waar 10 studenten waren. Bij deze twee bijlessen was de docent vanwege drukte zelf niet aanwezig, maar hij gaf aan dat de studentassistenten dit ook prima zouden kunnen doen. De studenten gaven aan dat ze de bijles, als aanloop op hun tentamen, als erg nuttig en leerzaam ervaren hebben.

310 De bijlesmomenten zijn uitgebreid met het vak wiskunde. Hiervoor is contact opgenomen met wiskundedocent Gerard Jeurnink. Hij wilde deze bijlessen zelf niet geven. Hiervoor gaf hij de reden dat hij een hoor- en werkcollege docent is, geen bijlesdocent. Als optie gaf hij aan om ouderejaars Civiele Techniek studenten of leden van W.S.G. Abacus, de studievereniging voor Technische Wiskunde, te benaderen. De functionaris onderwijs heeft contact opgenomen met W.S.G. Abacus. Zij hebben een bijlespoule waarin een aantal gemotiveerde studenten zitten die bereid zijn om bijles te geven. Voor het vak Math D1 is er een bijles georganiseerd met een student vanuit W.S.G. Abacus. Slechts twee studenten hebben hiervan gebruik gemaakt, zij hebben aangegeven dat het wel erg nuttig was. Voor Math D2 is er weer geprobeerd om via W.S.G. Abacus een student te vragen die bijles wil geven. Helaas bleek hiervoor niemand tijd of interesse te hebben.

320 Naast de georganiseerde bijlesmomenten kwamen er studenten met de vraag of ConcepT studenten kent die individuele bijlessen kunnen geven. Gezien deze vraag meerdere keren gesteld is, heeft de functionaris onderwijs een tutorworkpool opgericht. Het doel van deze tutorworkpool is dat studenten die bijles willen krijgen en studenten die bijles willen geven met elkaar in contact komen. ConcepT is hiervoor de tussenpersoon. Nadat studenten met elkaar gekoppeld zijn, maken zij onderling afspraken over datum, tijd en vergoeding. Dit gaat buiten ConcepT om.

325 Tot nu toe bestaat de tutorworkpool uit zeven studenten, variërend van tweedejaars studenten tot masterstudenten. Enkele studenten hebben al contact opgenomen met de functionaris onderwijs om een bijlesgever te vinden. Tot nu toe zijn er drie keer studenten aan elkaar gekoppeld voor bijles. De 330 bijlespoule kan echter nog uitgebreid worden met extra leden die bijles geven willen.

Het organiseren van bijlesmomenten helpt studenten bij hun voorbereiding op het tentamen. Naast de georganiseerde bijlesmomenten heeft een groep studenten ook belang bij individuele bijlessen. Bestuur 2017 adviseert dan ook het Kandidaat-Bestuur 2018 om de bijlesmomenten te blijven organiseren en de tutorworkpool uit te breiden om hiermee de individuele vraag tegemoet te komen. Tevens adviseert Bestuur 2017 om de promotie voor de tutorworkpool te vergroten.

1.3.2 Drempel om onderwijsklachten door te geven verlagen

Om de kwaliteit van het onderwijs te kunnen waarborgen is het van belang dat de functionaris onderwijs weet welke klachten studenten hebben. Om ervoor te zorgen dat deze klachten ook de functionaris onderwijs ter ore komen, is er door Bestuur 2017 getracht de drempel om onderwijsklachten door te geven te verlagen door invoering van een wekelijks klachtenuurtje.

1.3.2.1 Wekelijks klachtenuurtje invoeren

Om ervoor te zorgen dat studenten op een laagdrempelige manier feedback op het onderwijs kunnen geven, heeft Bestuur 2017 een wekelijks klachtenuurtje ingevoerd. Hiermee zou het voor studenten makkelijker zijn om onderwijsklachten door te spelen naar de functionaris onderwijs.

Bij het opzetten van het klachtenuurtje is rekening gehouden met verschillende aspecten. Er is contact geweest met studieadviseur Judith Roos om te kijken of haar wekelijks inloopuurtje gecombineerd kan worden met het klachtenuurtje. Hierop is besloten om het klachtenuurtje op dinsdagmiddag in de pauze te houden. Om dit klachtenuurtje ook aantrekkelijk te maken voor de minder actieve ConcepT-leden is er gekozen om het uurtje in een ruimte in de Buitenhorst te houden. Het idee hierachter is dat studenten het idee hebben dat het klachtenuurtje gekoppeld is aan de opleiding, waardoor zij sneller bereid zijn om hierheen te gaan. Via een Blackboard melding, berichten op de ConcepT-site en Facebookberichten is naar studenten gecommuniceerd over het bestaan van dit klachtenuurtje.

Vanaf april 2017 zijn er zes achtereenvolgende dinsdagmiddagen klachtenuurtjes geweest. De functionaris onderwijs zat hiervoor in de lunchpauze in BH117 om vragen en opmerkingen van studenten te beantwoorden. Geen enkele student is tijdens een van deze uren langs geweest om vragen te stellen of opmerkingen te maken over het onderwijs.

In juni 2017 is besloten om niet verder te gaan met het klachtenuurtje. De concretisering van dit doel is daarbij veranderd naar het opzetten van een onderwijscommissie. Het doel van deze commissie is om de functionaris onderwijs op de hoogte te stellen van de kleinere zaken rondom het onderwijs die niet direct als klacht beschouwd worden, maar wel als verbeterpunt aangedragen kunnen worden. Voor klachten is de weg naar de functionaris onderwijs wel te vinden, maar juist de kleinere puntjes die dwars liggen worden vaak niet als belangrijk genoeg beschouwd om door te spelen naar de functionaris onderwijs. De commissie bestaat uit twee studenten per bachelorjaarlag en één student per mastertrack. Naast deze studenten is er iedere vergadering een student van de OLC aanwezig. De onderwijscommissie dient als een klankbordgroep die niet alleen feedback geeft over specifieke modules (hiervoor zijn de panelgesprekken), maar ook kijkt naar bredere onderwijsthema's zoals internationalisering of de verandering van 7,5 naar 5 EC vakken in de master. De commissie vergadert iedere eerste maandag van de maand in de lunchpauze. De vergaderingen vinden plaats in een van de zaaltjes van de Oosthorst en zijn voor iedereen openbaar. Een week voor de vergadering wordt er door middel van een appje in de groepsapps van de verschillende jaarlagen gevraagd naar input voor de vergaderingen.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om nog verder te investeren in de onderwijscommissie. Het is belangrijk dat de leden van de commissie bekend zijn bij de studenten

375 zodat de studenten op een laagdrempelige manier klachten door kunnen spelen naar hun
studiegenoten die in de commissie zitten.

1.3.3 Voorzieningen omtrent oefententamens en samenvattingen verbeteren

Bestuur 2017 heeft getracht de voorzieningen omtrent oefententamens en samenvattingen te
verbeteren. Hierbij is er door Bestuur 2017 actief gecontroleerd op de voorziening van oefenmateriaal
380 van de opleiding. Daarnaast is de tentamenbank van ConceptT uitgebreid naar een Tentamen- en
Samenvattingenbank (Exams & Summaries) en is deze actief gepromoot onder de ConceptT-leden. Om
studenten te motiveren oude tentamens en samenvattingen in te leveren geeft Bestuur 2017
beloningen aan studenten.

1.3.3.1 Actief controleren van de voorziening van oefenmateriaal van de opleiding

385 In het Onderwijs- en Examenreglement (OER) staat beschreven dat er voor ieder vak tenminste één
voorbeeldvraag voor een toets beschikbaar moet zijn. Bestuur 2017 heeft actief gecontroleerd of er
daadwerkelijk voor ieder vak oefenmateriaal op de Blackboard pagina te vinden is.

In de eerste twee weken van ieder kwartiel is er door de functionaris onderwijs op de
Blackboardpagina's van de op dat moment lopende modules en vakken gekeken of er oefenmateriaal
390 voor toetsen en tentamens beschikbaar was. Voor de meeste vakken is oefenmateriaal gevonden,
maar het blijkt echter wel lastig en tijdsintensief om in de verschillende Blackboardcourses het juiste
materiaal te vinden. Vaak weten studenten beter waar ze oefenmateriaal op Blackboard vinden
kunnen. Gedurende het jaar zijn er wel enkele studenten naar de functionaris onderwijs gekomen om
aan te geven dat er oefenmateriaal voor een tentamen miste. De functionaris onderwijs heeft daarop
395 contact gehad met de docenten die verantwoordelijk waren voor het desbetreffende vak en in de
meeste gevallen stond er binnen een werkdag een voorbeeldvraag op Blackboard die representatief
is voor het tentamen.

Zoals te lezen is in beleidsdoel 1.3.2.1, is er een onderwijscommissie opgezet. De functionaris
onderwijs zal eens per kwartiel aan de commissieleden vragen om te controleren of de opleiding
400 oefenmateriaal beschikbaar gesteld heeft op Blackboard.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om via de onderwijscommissie actief te
controleren op oefenmateriaal dat door de opleiding voorzien wordt. Dit is namelijk een van de
rechten van studenten, zoals vastgelegd is in het OER.

1.3.3.2 De tentamenbank uitbreiden naar Tentamen- en Samenvattingenbank

405 Bij de voorbereiding op een tentamen willen studenten beschikken over meerdere oefententamens.
Daarnaast worden samenvattingen als nuttig ervaren tijdens het studeren. Om de voorzieningen
omtrent tentamens en samenvattingen te verbeteren heeft Bestuur 2017 de tentamenbank uitgebreid
naar een tentamen- en samenvattingenbank.

Aan de tentamenbank op de ConceptT website is een extra mapje toegevoegd voor de samenvattingen.
410 Momenteel staan er 12 actuele samenvattingen online. Dit zijn zowel samenvattingen voor bachelor-
als voor mastervakken. Helaas missen voor een groot aantal vakken nog samenvattingen.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om ook in de volgende jaren een uitgebreide
tentamen- en samenvattingenbank online te hebben. Hierbij kan er nog geïnvesteerd worden in de
promotie van de samenvattingenbank om het aantal en de diversiteit van de samenvattingen dat
415 momenteel online staat te vergroten.

1.3.3.3 Beloning geven voor inleveren tentamen of samenvatting

420 De voorziening van oefenmateriaal voor tentamens is beter als de tentamen- en samenvattingenbank up-to-date is. Door studenten te belonen voor het inleveren van tentamens of samenvattingen heeft Bestuur 2017 getracht een kwalitatief medium voor voorzieningen omtrent oefententamens en samenvattingen aan studenten te bieden.

425 Het Bestuur 2017 heeft iedere student die een nieuw tentamen inlevert dat nog niet op de tentamen- en samenvattingen bank staat een beloning gegeven. Voor de samenvattingen wordt er gekeken of de samenvatting van goede kwaliteit is voordat deze in de tentamen- en samenvattingenbank gezet wordt. Voorbeelden van beloningen zijn een sjaal, iets van het snoepscherm of bier in de borrelkelder.

Het is erg lastig om te monitoren of het geven van beloningen ertoe leidt dat er meer tentamens en samenvattingen ingeleverd worden. Enkele studenten geven ook aan dat zij geen beloning hoeven te ontvangen voor een ingeleverd tentamen. De studenten die wel een beloning in ontvangst nemen, zien dit vaak als een leuke bijkomstigheid bij het inleveren van nieuw oefenmateriaal.

430 Het Bestuur 2017 adviseert het Kandidaat-Bestuur 2018 om studenten met een klein presentje te belonen voor het inleveren van tentamens en samenvattingen om op deze wijze studenten te motiveren hun gemaakte tentamens en samenvattingen in te leveren.

1.3.3.4 Actief promoten van de 'Tentamen- en Samenvattingenbank'

435 Om ervoor te zorgen dat studenten bekend zijn met de voorzieningen die ConcepT biedt omtrent oefenmateriaal voor tentamens, heeft Bestuur 2017 de tentamen- en samenvattingenbank actief gepromoot.

440 Bestuur 2017 heeft op verschillende wijzen de tentamen- en samenvattingenbank gepromoot: er zijn posters in en rond de ConcepT kamer opgehangen, Facebookberichten geplaatst, collegepraatjes gehouden en berichten op de website geplaatst. Daarnaast is bij de bestuurslunches met projectgroepen, doegroepen en zij-instromers de tentamen- en samenvattingenbank gepromoot. Hierbij is ook duidelijk gemaakt dat studenten een beloning ontvangen bij het inleveren van nieuwe samenvattingen en tentamens. Dit heeft ertoe geleid dat van bijna ieder tentamen dat door de eerstejaars gemaakt is, een exemplaar is ingeleverd bij de functionaris onderwijs.

445 Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de promotie van de samenvattingen -en tentamenbank voort te zetten zodat ieder jaar de nieuwe studenten bekend zijn met de voorzieningen die ConcepT biedt bij het voorbereiden van tentamens.

1.4 Netwerk

450 Het hoofdstuk Netwerk refereert aan alle activiteiten aangaande contacten met externe relaties. Voor ConcepT betekent dit het leggen, onderhouden en samenbrengen van contacten die niet onder de sociale contacten vallen.

1.4.1 De mogelijkheden van een netwerk bieden aan internationale studenten

455 Sinds september 2017 is, na de civieltechnische mastertracks, ook de bachelor Civiele Techniek begonnen aan de geleidelijke overgang op Engels als voertaal. Dit zorgt ervoor dat ConcepT nu, naast een toenemend aantal internationale masterstudenten, ook internationale bachelorstudenten als lid heeft. Hierdoor kan een discrepantie ontstaan tussen de wensen van de (internationale) studenten en het netwerk dat ConcepT te bieden heeft.

1.4.1.1 Onderzoek doen naar de wensen van internationale studenten met betrekking tot het netwerk van ConcepT

460 ConcepT heeft een sterk netwerk met een breed scala aan bedrijven, overheidsinstellingen en kennisinstituten. Het is van belang dat dit netwerk aansluit bij de wensen en behoeftes van de leden van ConcepT. ConcepT heeft op dit gebied al jaren ervaring met de wensen van Nederlandse studenten en kan hier ook goed op inspelen. Nu er steeds meer internationale studenten lid worden van ConcepT is het van belang dat het netwerk van ConcepT ook inspeelt op de wensen van deze
465 groep leden. Om ervoor te zorgen dat de mogelijkheden die het netwerk van ConcepT biedt ook aansluiten bij de wensen van internationale studenten, zijn deze wensen door Bestuur 2017 in kaart gebracht.

Uit gesprekken met internationale studenten is gebleken dat, met name de masterstudenten, voornamelijk geïnteresseerd zijn in de inhoudelijke kant van ConcepT en de mogelijkheden die
470 bedrijven hun te bieden hebben. Vanuit de groep internationale masterstudenten is actief interesse getoond in activiteiten zoals het bedrijvendiner en Engelstalige lunchlezingen. Zij hebben bijvoorbeeld om extra informatie gevraagd of zijn langsgekomen bij ConcepT om te informeren of er meer dergelijke activiteiten georganiseerd zullen worden. Een feedbackpunt dat vaak terugkeert is echter dat de aanwezige bedrijven, hoewel een groot deel wel bereid is om zichzelf in het Engels te
475 presenteren, vaak niet bereid zijn om werknemers of trainees aan te nemen die de Nederlandse taal niet beheersen.

De voertaal binnen bedrijven blijkt voor de internationale studenten ook een obstakel te zijn bij het vinden van stages en afstudeerplekken. Dit blijkt uit het feit dat er in het afgelopen jaar een aantal internationale studenten contact gezocht hebben met de functionaris externe betrekkingen voor hulp
480 bij het zoeken naar stageplekken. Hierin is dus ook een duidelijke behoefte van internationale studenten te zien. ConcepT kan op deze behoefte inspelen door in eerste instantie duidelijk te hebben welke bedrijven wel en niet open staan voor internationale studenten. Wel is het goed om te zien dat de internationale studenten ConcepT weten te vinden voor het contact met bedrijven.

Het blijkt dus dat internationale studenten interesse hebben in inhoudelijke activiteiten en contact met bedrijven. Bestuur 2017 wil dan ook graag aan Kandidaat-Bestuur 2018 meegeven om het streven om zoveel mogelijk van deze activiteiten in het Engels aan te bieden, voort te zetten. Hierbij moet wel in het achterhoofd gehouden worden dat het niet altijd een toegevoegde waarde heeft om deze activiteiten in het Engels aan te bieden. In die gevallen moet er een weloverwogen afweging gemaakt worden. Daarnaast wordt aangeraden om overzichtelijk te houden welke bedrijven wel en niet open
490 staan voor studenten die de Nederlandse taal niet beheersen.

1.4.1.2 Onderzoek doen naar de mogelijkheden en voordelen van een internationaal netwerk

Het bestaande netwerk van ConcepT bestaat uitsluitend uit bedrijven die ook in Nederland gevestigd zijn. Om voor zowel de Nederlandse als de internationale studenten een breder perspectief van het werkveld te kunnen bieden, is het interessant om het netwerk van ConcepT uit te breiden met
495 buitenlandse en internationale bedrijven. Ook kan ConcepT door middel van een internationaal netwerk eventueel de internationale studenten meer mogelijkheden bieden met betrekking tot bedrijven uit hun land van herkomst. Om deze reden heeft Bestuur 2017 zich als doelstelling gezet om naar de mogelijkheden en voordelen van een internationaal netwerk te kijken.

In het begin van 2017 heeft ConcepT bij het Externe Betrekkingenoverleg het onderwerp van internationale sponsoring en samenwerking aangedragen om te zien wat de ervaringen van de andere studieverenigingen waren. Hieruit kwam naar voren dat een samenwerking met buitenlandse
500 bedrijven eigenlijk uitsluitend haalbaar is wanneer de studievereniging een substantiële groep leden uit dat land heeft. Wanneer dit zo is, is het mogelijk dat het desbetreffende bedrijf potentie ziet in

505 een samenwerking. Zonder een groep leden met een basis in het desbetreffende land, wordt de kans te klein geacht dat studenten naar het buitenland zullen verhuizen voor het bedrijf. Op het moment van dit overleg was er bij de internationale masterstudenten geen significante groep uit eenzelfde land of regio. Ook na het begin van het nieuwe collegejaar is er geen groep van (bachelor) studenten uit dezelfde regio gevormd. Op basis van de ervaringen van de andere studieverenigingen aan de UT is een samenwerking met buitenlandse bedrijven op dit moment dus niet realistisch. Het is eventueel 510 wel mogelijk om het internationale perspectief te zoeken bij bedrijven die zowel in Nederland als in het buitenland vestigingen hebben.

1.4.1.3 Het opzetten van een internationaal netwerk

515 Zoals genoemd, kan ConceptT door middel van een internationaal netwerk haar leden een breder perspectief bieden van het civieltechnische werkveld. Hier komt bij dat ConceptT beter zou kunnen aansluiten bij de wensen van internationale studenten door ook contacten te hebben met bedrijven in hun land van herkomst.

520 Tijdens het onderzoeken van de mogelijkheden van een internationaal netwerk is naar voren gekomen dat dit uitsluitend realistisch is wanneer ConceptT ook een substantiële groep leden uit een specifiek land of regio heeft. Op dit moment is dat niet het geval. In 2014 is al eerder geprobeerd een internationaal netwerk op te zetten. Destijds is gebleken dat het benaderen van buitenlandse bedrijven veel tijd kost zonder al te veel rendement. Omdat er, ondanks de internationalisering van de opleiding, vooralsnog weinig veranderd is in de positie van ConceptT tegenover buitenlandse bedrijven zijn er verder geen buitenlandse bedrijven benaderd.

525 Het is wel mogelijk om meer in te spelen op de internationale projecten of vestigingen van Nederlandse bedrijven. Ook is het mogelijk om te kijken naar de uitbreiding van het netwerk van ConceptT met buitenlandse bedrijven met vestigingen in Nederland. Bestuur 2017 is hier niet aan toegekomen, maar wil wel aan Kandidaat-Bestuur 2018 meegeven om hier uitgebreider naar te kijken.

1.5 Sociaal

530 Zij-instromers worden over het algemeen minder betrokken bij ConceptT. Hierdoor weten zij-instromers weinig over de mogelijkheden van activisme binnen ConceptT en de toegevoegde waarde daarvan. Met onderstaande concretisering heeft Bestuur 2017 geprobeerd meer zij-instromers te betrekken en actief te maken binnen ConceptT.

1.5.1 Zij-instromers beter betrekken bij ConceptT

1.5.1.1 Bestuurslunches organiseren bij zij-instromers

535 Zie 1.1.2.2.

1.5.1.2 Collegepraatjes houden bij zij-instromers

540 Een groot deel van de zij-instromers voelt zich minder betrokken bij ConceptT dan bachelorstudenten en masterstudenten die hun bachelor in Enschede gevolgd hebben. Doordat er minder aandacht besteed wordt aan zij-instromers, weten zij niet goed wat ConceptT doet en wat ConceptT voor ze kan betekenen. Er komt maar een klein aantal van de zij-instromers naar activiteiten van ConceptT.

Collegepraatjes zorgen ervoor dat zij-instromers zich bewust worden van de activiteiten die ConceptT organiseert. De Mastercommissie heeft hun activiteiten gepromoot bij masterstudenten. Daarnaast heeft Bestuur 2017 af en toe bij masterstudenten collegepraatjes gehouden. Bij pre-masterstudenten heeft Bestuur 2017 in kwartiel twee collegepraatjes gehouden.

545 Collegepraatjes blijken erg effectief te zijn voor de aanmelding van activiteiten. Studenten worden zich (weer) bewust van activiteiten en melden zich na afloop van een collegepraatje vaak aan voor activiteiten.

Bestuur 2017 adviseert het Kandidaat-Bestuur 2018 om collegepraatjes te blijven geven bij zij-instromers.

550 **1.5.2 Meer leden betrekken bij activiteiten**

ConceptT vervult de functie van sociale verbinding tussen studenten. Daarom is het belangrijk dat leden betrokken worden bij activiteiten. Om zo veel mogelijk leden te betrekken bij activiteiten moet er goed gekeken worden naar wat de wensen van leden zijn.

1.5.2.1 In de na-intro een grote activiteit organiseren

555 Om leden meer te betrekken bij activiteiten heeft Bestuur 2017 bedacht om een grote na-introactiviteit te organiseren. Door deze activiteit te organiseren heeft Bestuur 2017 geprobeerd om de sfeer binnen ConceptT bekend te maken bij nieuwe leden. Deze activiteit zou dezelfde vorm moeten krijgen als de eindejaarsactiviteit en beschikbaar zijn voor alle leden.

560 De AkCie 2017 en de Eerstejaarscommissie 2017 hebben gezamenlijk de na-introactiviteit georganiseerd. Er is gelasergamed en als afsluiting was er een barbecue met borrel achter de Horst. Er waren rond de 35 deelnemers, waarvan ongeveer 20 nieuwe leden. Een groot deel hiervan is ook actief geworden bij ConceptT.

565 De keuze om commissies en niet het bestuur de grote na-intro activiteit te laten organiseren, is erg goed bevallen. De nieuwe studenten kregen hierdoor een goed beeld van de mogelijkheden om als eerstejaars actief te worden bij ConceptT. Daarnaast hebben de eerstejaars leden de ouderejaars leden tijdens de activiteit op een laagdrempelige manier leren kennen.

570 Ondanks dat de opkomst lichtelijk tegenviel, door de drukke weken van de eerste module, was de activiteit een groot succes. Bestuur 2017 denkt dat de nieuwe leden een goed beeld van de sociale kant van ConceptT gekregen hebben en denkt dat deze activiteit positief heeft bijgedragen aan het meer leden betrekken bij ConceptT.

Bestuur 2017 adviseert het Kandidaat-Bestuur 2018 om de na-intro activiteit door de Sportscommissie te laten organiseren.

1.5.2.2 Google-agenda herintroduceren en promoten

575 Met behulp van een ConceptT Google-agenda kunnen leden direct zien wanneer ConceptT activiteiten plaatsvinden. Hierdoor kunnen leden niet alleen activiteiten die al op de website staan zien, maar ook activiteiten die pas later plaatsvinden.

580 De ConceptT Google-agenda heeft drie categorieën: association, professional en social, zodat leden zelf kunnen kiezen welke informatie ze in hun agenda willen hebben staan. In de beschrijving van elke activiteit staat een link die leidt naar de plek waar je je kunt aanmelden voor de activiteit. Dit zorgt ervoor dat de agendagebruikers zich snel en gemakkelijk aan kunnen melden voor een activiteit.

Het promoten van de Google-agenda heeft gedurende 2017 plaatsgevonden. De promotie heeft plaatsgevonden via verschillende kanalen: via posters in de ConceptT kamer, berichten op Facebook en via de infomail.

585 Het effect van het herinvoeren van de Google-agenda is lastig te meten. De inschatting is dat er maar een kleine groep leden de Google-agenda gebruikt. Wel wordt er gemerkt dat (met name actieve)

leden het prettig vinden om te weten wanneer er grote activiteiten plaats zullen vinden. De links in de beschrijving van een activiteit zijn Event Tracking links, waarmee herleid kan worden wie hier gebruik van maakt. Op dit moment wordt deze manier van inschrijven erg weinig gebruikt.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de Google-agenda te blijven gebruiken. Voor de leden die er gebruik van maken, is het nuttig om geïnformeerd te blijven over activiteiten. Daarnaast is het voor het bestuur erg weinig moeite om activiteiten in de Google-agenda te plaatsen.

1.5.2.3 Verbeteren inschrijfmogelijkheden voor activiteiten

De inschrijfmogelijkheden voor activiteiten bij ConcepT waren beperkt. Voor de meeste activiteiten moest je je digitaal inschrijven via de ConcepT website en voor sommige activiteiten werd een fysieke inschrijflijst gebruikt. Door de inschrijfmogelijkheden voor activiteiten te vergroten, hoopt Bestuur 2017 ervoor te zorgen dat er meer leden betrokken worden bij activiteiten.

Deze concretisering heeft invulling gekregen door Bestuur 2017 tijdens de verbouwing van de ConcepT-kamer. De ConcepT-kamer kreeg een nieuwe indeling, waardoor er ruimte was voor een nieuwe aanmeldmogelijkheid in de ConcepT-kamer. Deze extra aanmeldmogelijkheid werd mogelijk gemaakt door middel van een touchscreen. Dit touchscreen is gelinkt aan de website, waardoor je met behulp van het touchscreen je kunt aanmelden voor activiteiten. Dit zorgt ervoor dat Bestuur 2017 gemakkelijker leden kan aansporen om zich aan te melden voor activiteiten waarvoor je je digitaal moet aanmelden.

Momenteel is er nog niet een toename te zien in het aantal aanmeldingen. Dit is per activiteit verschillend en lastig te meten. De mogelijkheid van het touchscreen zal de komende tijd steeds bekender worden en weten leden ook dat ze zich makkelijk aan kunnen melden. Dit is iets wat de komende tijd moet groeien en daarna kan pas bepaald worden of de extra mogelijkheid daadwerkelijk voor een verbetering heeft gezorgd. Net als bij de Google-agenda kan hier gebruik gemaakt worden van Event Tracking links, waardoor herleid kan worden hoeveel mensen hiervan gebruik van maken. Op dit moment is dat nog niet mogelijk.

Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de inschrijfmogelijkheden via het touchscreen uit te breiden. Met name het vervangen van de fysieke inschrijfmogelijkheden voor digitale inschrijfmogelijkheden verwacht Bestuur 2017 dat het een verbetering is voor het aantal aanmeldingen voor een activiteit.

1.5.2.4 Facebook intensiever gebruiken

Als vierde concretisering voor de beleidsdoelstelling 'Meer diverse leden betrekken bij activiteiten' is de concretisering 'Facebook intensiever gebruiken' opgesteld. Een groot deel van de leden, actief en niet-actief, heeft een Facebookaccount. Aangezien dit door de meeste mensen vaak bekeken wordt en er een melding van komt, is dit een goede manier om de beleidsdoelstelling te behalen.

Het eerste probleem dat bij deze concretisering naar boven kwam was het feit dat een groot deel van de leden geen lid was van de Facebookgroep en/of de Facebookpagina van ConcepT niet volgde. Bestuur 2017 heeft in eerste instantie tijd besteed aan het zorgen dat studenten lid worden van de Facebookgroep. Dit heeft erg geholpen en ervoor gezorgd dat er een forse toename in leden te zien was.

Voor verschillende activiteiten blijkt de Facebookpagina zeer nuttig. Met name bij lunchlezingen is dit gemerkt. Een bericht op de pagina en groep delen bleek uiterst effectief: de lunchlezingaanmeldingen stegen dankzij zulke berichten. Er is door het jaar heen geprobeerd om niet

te veel berichten tegelijk op de pagina en in de groep te plaatsen. Er werd onderling afgestemd welke berichten er op geplaatst werden en er werd maximaal een Facebookbericht per dagdeel geplaatst.

630 Na de zomervakantie kwam vaak het signaal van de nieuwe leden dat Facebook niet veel meer gebruikt wordt door de jongste leden en dat deze trend zich de komende jaren zo zal voortzetten. Bestuur 2017 wil Kandidaat-Bestuur 2018 adviseren om meer naar andere sociale media te kijken, zoals Snapchat en Instagram. Deze sociale media worden door de jongste leden wel veelvuldig gebruikt.

635 **1.6 Internationalisering**

In dit hoofdstuk worden de positie en verwachtingen omtrent internationalisering binnen Concept beschreven.

1.6.1 Internationale studenten betrekken bij Concept

640 Vanaf studiejaar 2017-2018 is de bachelor Civiele Techniek gefaseerd over gegaan naar een Engelstalige opleiding. Dit betekent dat bij Concept naast internationale masterstudenten ook internationale bachelorstudenten lid zijn. Om ervoor te zorgen dat de internationale studenten, net als de Nederlandse studenten, betrokken worden bij Concept heeft Bestuur 2017 een aantal zaken aangepakt. Zo heeft Bestuur 2017 de Concept site in het Engels beschikbaar gemaakt, wordt het promotiemateriaal in het Engels aangeboden, is er een document omtrent automatisch incasso opgesteld en zijn er (Engelse) activismeboekjes gemaakt. Ook heeft Bestuur 2017 een aantal commissies toegankelijk gemaakt voor internationale studenten.

1.6.1.1 De Concept site beschikbaar maken in het Engels

650 Begin 2017 was de Concept site voornamelijk Nederlandstalig. Wel was er een 'English' pagina waarop de belangrijkste informatie voor internationale studenten te vinden was. Bestuur 2017 heeft zichzelf als doel gesteld om alle informatie op de Concept website ook beschikbaar te maken voor internationale leden.

655 De website van Concept is vanaf 1 juni Engelstalig geworden. Alle onderdelen op de website zijn vertaald en in het Engels op de website gezet. Er is gekozen voor een volledig Engelstalige website omdat het veel extra werk kost om alle informatie in twee talen aan te leveren. Met name bij activiteiten is dit een probleem omdat er per activiteit twee stukjes geschreven dienen te worden.

660 Sommige informatie op de website is nog steeds in het Nederlands. In dat geval wordt dit aangegeven met [NL] voor de titel. Het gaat hier bijvoorbeeld om oefententamens en documenten van Algemene Vergaderingen. Verder zijn sommige bedrijfsprofielen en vacatures alleen beschikbaar in het Nederlands. Dit heeft te maken met de informatie die de functionaris externe betrekkingen van bedrijven ontvangt. De functionaris externe betrekkingen vraagt alle bedrijven om (ook) Engelse versies aan te leveren. Sommige bedrijven willen dit echter niet. In dit geval wordt het bedrijfsprofiel of de vacature kort geïntroduceerd in het Engels.

665 Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur aan om commissies en bedrijven aan te blijven sporen Engelstalige informatie aan te leveren, zodat internationale studenten zo veel mogelijk betrokken worden bij het aanbod van Concept.

1.6.1.2 Het promotiemateriaal in het Engels aanbieden

670 Internationale studenten moeten, net als Nederlandse studenten, betrokken worden bij Concept. Een belangrijk onderdeel van het betrekken van studenten is om ze te betrekken bij de activiteiten die Concept organiseert. De promotie van deze activiteiten vindt plaats op de Concept website, in de Concept kamer en op Facebook.

Om ervoor te zorgen dat internationale studenten weten wat ConcepT organiseert en waar ze aan mee kunnen doen, is al het promotiemateriaal van ConcepT in het Engels. Bestuur 2017 heeft de standaard lay-out van posters en banners aangepast. De categorieën op de posters zijn vertaald en als een activiteit in het Nederlands is, wordt dit op de poster aangegeven met een Nederlandse vlag. Bestuur 2017 heeft de nieuwe lay-out ook in de commissie ftp-mappen gezet, zodat commissieleden de nieuwe lay-out kunnen gebruiken voor de promotie van hun activiteiten.

1.6.1.3 Een document omtrent automatische incasso opstellen

In Nederland is betalen via automatische incasso heel normaal. Bankrekeningen van Europese banken hebben meestal wel de mogelijkheid om met automatische incasso te betalen, maar het is in de meeste Europese landen zeer ongebruikelijk om dit te doen. Daarnaast hebben bankrekeningen van landen buiten Europa helemaal niet de mogelijkheid om geld af te schrijven middels een automatische incasso. Om voor internationale studenten hier meer duidelijkheid over te scheppen, is er een document omtrent automatische incasso opgesteld. In dit document staat beschreven wat de voor- en nadelen van automatische incasso zijn. Verder staat er ook duidelijk uitgelegd waarom ConcepT van automatische incasso gebruik maakt.

Tijdens het inschrijven van de internationale studenten tijdens de Kick-In is dit document naast de inschrijfcomputers gelegd. Al snel werd duidelijk dat de internationale studenten hier weinig vragen over hadden en ConcepT erop vertrouwden dat de afschrijvingen die gedaan zullen worden, legaal zijn. In de toekomst is het zeker mogelijk dat een enkele buitenlandse student hier vragen over heeft. Voor die momenten is het document beschikbaar en kan het zeker nuttig zijn.

Bij het uitvoeren van de automatische incasso van de studieboeken bleek dat de bankrekeningnummers uit Estland en Bulgarije geen automatische incasso ondersteunen. Deze leden hebben via een normale bankoverschrijving hun studieboeken betaald. Zodra deze leden een Nederlandse bankrekening hadden, hebben zij een nieuwe SEPA-machtiging getekend, zodat automatische incasso's in de toekomst bij hen geen problemen meer opleveren.

Tijdens het inschrijfmoment waren er ook een aantal internationale studenten die geen bankrekening hadden. Dit vormde een probleem voor het inschrijven bij ConcepT en het bestellen van boeken. Het bestellen van de boeken is opgelost door samen met deze studenten online bij Study Store (de leverancier van de studieboeken) een bestelling te plaatsen, omdat ze via deze weg wel met hun creditcard of PayPal konden betalen. Eén student had alleen contant geld, deze student heeft contant voor zijn boeken betaald. Van de studenten zonder bankrekening zijn de mailadressen genoteerd. Na twee weken zijn deze studenten nogmaals benaderd om zich in te schrijven voor ConcepT. Van deze groep heeft nagenoeg iedereen zich vervolgens ook ingeschreven.

Bestuur 2017 adviseert het Kandidaat-Bestuur 2018 om het document omtrent automatische incasso paraat te hebben tijdens de inschrijfmomenten van de bachelor en master Kick-In (in september en februari). Als er onduidelijkheden zijn over het principe van een automatische incasso, kan de meeste onduidelijkheid hierdoor al verholpen worden.

1.6.1.4 Activismeboekje voor (internationale) studenten maken

Om (internationale) leden bewust te maken van de mogelijkheden tot activisme heeft Bestuur 2017 een activismeboekje opgesteld. In dit boekje staat alle informatie omtrent activisme en een korte beschrijving van elke commissie, zowel in het Nederlands als in het Engels. Door deze informatie op een rijtje te zetten, kunnen de nieuwe leden zelf een geïnformeerde afweging maken óf ze actief worden en zo ja, in welke commissie. Het boekje staat op de website onder het kopje 'International Student', omdat activisme met name voor internationale studenten een onbekend begrip is. Verder is het boekje uitgedeeld in de bus op het kamp en tijdens de lunches met zij-instromers in het najaar.

De daadwerkelijke uitwerking van het boekje is moeilijk in te schatten maar het bestuur heeft gemerkt dat internationale leden het boekje geïnteresseerd in ontvangst namen. Ook in de bus tijdens het Kick-In Kamp is het boekje veelvuldig doorgelezen. De effectiviteit van het boek is niet te bepalen, maar het boekje wordt dus wel gelezen.

720 **1.6.1.5 Commissies inrichten voor internationale studenten**

Naast het betrekken van internationale studenten bij activiteiten van ConceptT heeft Bestuur 2017 het doel gesteld om internationale studenten de mogelijkheid te geven actief te worden.

725 In de Internationalisation Guideline zijn er drie categorieën aan commissies gegeven: 'Committees with easy difficulty', 'Committees with medium difficulty' en 'Committees with hard difficulty'. Bestuur 2017 heeft met name naar de commissies uit de eerste categorie gekeken. De draaiboeken van de AkCie, Eerstejaarscommissie en de Galacommissie zijn vertaald. Het draaiboek voor de Sportcommissie is in het Engels opgesteld. Dit heeft ervoor gezorgd dat het mogelijk is voor een internationale student om lid te worden van deze commissies.

730 Veel commissiedraaiboeken en -richtlijnen zijn nog niet vertaald. Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om volgend jaar nog een aantal commissiedraaiboeken en andere belangrijke documenten van commissies te vertalen, te beginnen bij de commissies die in de categorie 'Committees with easy difficulty' and 'Committees with medium difficulty' van de Internationalisation Guideline vallen. Daarnaast raadt Bestuur 2017 het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om documenten die nieuw of vernieuwd worden opgesteld, direct in het Engels te schrijven.

735 **1.7 Financieel**

In dit hoofdstuk zullen de beleidsdoelstellingen aangaande de financiële situatie van ConceptT besproken worden.

1.7.1 Inzicht creëren in de mogelijkheid tot geldbesparing

740 Als vereniging is het belangrijk om een duidelijk beeld te hebben van de inkomsten en uitgaven. Indien de verwachting is dat de inkomsten in de opvolgende jaren sterk af zullen nemen, is het belangrijk dat hier snel op ingespeeld kan worden.

1.7.1.1 Back-up onderzoeken en opzetten wanneer blijkt dat dit een meerwaarde heeft

745 Het is belangrijk om een back-up te hebben voor het geval er financiële tekorten optreden. Er is onderzoek gedaan naar een back-up. De invulling van deze back-up bleek al snel op btw rekenen uit te komen.

750 Btw is de belasting die betaald moet worden over de kosten die gemaakt worden, maar ook over de inkomsten die verkregen worden. Het principe van btw-rekenen is dat alle betaalde btw en de btw die berekend is over de inkomsten van elkaar afgetrokken worden. Als hier een positief saldo uit volgt, kan de vereniging belasting terugvragen bij de belastingdienst. Kort gezegd krijgt ConceptT dan geld 'extra' terug.

Om te onderzoeken of dit voor ConceptT voordelig is, is er een kort onderzoek gedaan. De penningmeester heeft bij studieverenigingen die gebruik maken van btw-rekenen nagevraagd welke voor- en nadelen zij hieraan hebben. Hieruit kwamen de volgende belangrijke voor- en nadelen:

Voordelen:

- 755
- Er komt meer geld binnen bij ConceptT, afhankelijk van het btw-percentages dat er extra teruggevraagd kan worden. Dit komt neer op ongeveer €2500,- per jaar;
 - Per maand, kwartaal of jaar wordt alles goed gedocumenteerd.

Nadelen:

- 760 - Alle producten moeten aangegeven en goed gedocumenteerd worden (denk hierbij vooral aan de consumptie in de borrelkelder), dit zorgt voor extra administratief werk;
- Als er een penningmeester is die de zaak niet op orde heeft, heeft de vereniging daar nog jaren last van. Als de btw-aangifte te laat is, volgt een boete;
- Voornamelijk voor de eerste jaren wordt het aangeraden om een accountant aan te stellen om de belastingaangifte goed te laten verlopen. Deze accountant kost ongeveer €600 per jaar;
- 765 - Btw rekenen is niet meer terug te draaien.

770 Concluderend zal btw-rekenen per jaar een kleine €2000,- opleveren. Het btw-rekenen alleen zal ongeveer €2500,- extra opleveren, maar hier moeten de mogelijke kosten voor een accountant vanaf getrokken worden en blijft er naar verwachting een kleine €2000,- extra over. Met de nadelen dat het meer werk kost, ConcepT niet meer terug kan naar niet meer btw-rekenen en in het achterhoofd houdend dat ConcepT de afgelopen jaren veel batig saldo had, raad Bestuur 2017 het af om in de nabije toekomst over te stappen op btw-rekenen.

1.7.2 Deelnemers van activiteiten tegemoetkomen bij duurdere sociale activiteiten

775 Voor leden vormt de prijs van relatief dure activiteiten vaak een drempel om mee te doen. Dit komt mede door de afschaffing van de studiefinanciering. Door meer toe te leggen op dergelijke activiteiten, wordt de drempel om mee te doen verlaagd en wordt een ruim overschot aan het eind van het jaar tegengegaan.

1.7.2.1 Grote activiteiten goedkoper maken voor de leden door als vereniging meer bij te leggen

780 Om de drempel voor leden te verlagen om aan activiteiten mee te doen, heeft Bestuur 2017 een aantal duurdere activiteiten goedkoper gemaakt. De AkCie heeft een groter budget gekregen voor de liftwedstrijd en Batavierenrace. De liftwedstrijd werd in 2017 €5,- goedkoper dan de jaren ervoor. Bij de Batavierenrace is het voor de hardlopers €10,- goedkoper geworden en voor degene die alleen mee aten met de barbecue is er €5,- van de prijs afgegaan.

785 De liftwedstrijd had in 2017 vier teams meer dan vorig jaar en de Batavierenrace raakte gemakkelijk vol. Of dit geheel te danken is aan de activiteiten goedkoper maken, is lastig te zeggen. Zeker bij de Batavierenrace is het animo elk jaar erg verschillend en het is lastig te bepalen of de prijsverlaging hieraan bijgedragen heeft.

790 Bestuur 2017 raad Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de drempel voor het deelnemen aan grote activiteiten laag te houden in de vorm dat het nu gebeurt.

2 Terugkoppeling Strategisch Plan

Bestuur 2017 heeft als laatste bestuur van ConceptT het Strategisch Plan 2015-2017 als input gehad voor het opstellen van het Beleidsplan. Enkele punten uit het Strategisch Plan 2015-2017 zijn uitgevoerd door Bestuur 2017. Deze punten worden toegelicht in dit hoofdstuk.

795 2.1 SP 3.2.1 Activisme laten aansluiten op veranderende wensen van studenten

800 ConceptT moet blijven inspelen op de veranderingen die bij studenten plaatsvinden. In 2016 bleek dat studenten de werkdruk van de Eerstejaarscommissie en AkCie vrij laag vonden en dat daardoor de leerervaring klein was. Bestuur 2017 heeft hier geprobeerd op in te spelen door minder leden in een commissie bedoeld voor eerstejaars bachelorstudenten te plaatsen. Om toch nog voldoende plekken voor eerstejaars bachelorstudenten in een commissie te garanderen, heeft Bestuur 2017 de Sportscommissie opgericht. Hoe dit is verlopen, is te vinden in 1.1.1 'Commissieaanbod verbeteren'.

2.2 SP 4.2.1 Bieden van kwalitatief hoogwaardige activiteiten

805 Voor studenten is het belangrijk dat de inhoudelijke activiteiten van ConceptT kwalitatief hoogwaardig blijven, zodat zij een goed beeld kunnen krijgen van de mogelijkheden in het werkveld. Voor de binding met bedrijven is het ook belangrijk dat de inhoudelijke activiteiten van ConceptT kwalitatief hoogwaardig blijven. Dit zorgt ervoor dat bedrijven geïnteresseerd blijven in het organiseren van deze activiteiten voor ConceptT.

810 Het Symposium is een grote inhoudelijke activiteit waar ConceptT zich profileert als een serieuze studievereniging waar studenten met bedrijven in contact kunnen komen. Bestuur 2017 vindt het belangrijk dat het Symposium kwalitatief hoogwaardig blijft, daarom heeft Bestuur 2017 het Symposium geëvalueerd. Meer informatie over deze evaluatie en de aanbevelingen voor de volgende Symposiumcommissies is te vinden in 1.2.2 'Het symposium kwalitatief hoogwaardig houden'.

2.3 SP 5.2.1 De kwaliteit van het onderwijs waarborgen

815 Een van de taken van ConceptT is ervoor zorgen dat de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd blijft. De functionaris onderwijs heeft hierin de eindverantwoordelijkheid. Om de kwaliteit van het onderwijs te kunnen waarborgen is het van belang dat de functionaris onderwijs weet welke klachten studenten hebben. Om ervoor te zorgen dat deze klachten ook de functionaris onderwijs ter ore komen, is er door Bestuur 2017 getracht de drempel om onderwijsklachten door te geven te verlagen door invoering van een wekelijks klachtenuurtje. Door gebrek aan animo is het klachtenuurtje in juni 2017 gestopt.

825 De kwaliteit van het onderwijs waarborgen bleef wel een belangrijk punt om uit te voeren. De functionaris onderwijs heeft daarom een onderwijscommissie opgezet. Meer informatie over de invulling van deze commissie is te vinden in 1.3.2 'Drempel om onderwijsklachten door te geven verlagen'.

2.4 SP 5.2.3 Studenten voorzien in hun behoefte aan hoogwaardige studiefaciliteiten

830 Bestuur 2017 heeft studenten voorzien in hun behoefte aan hoogwaardige studiefaciliteiten door de Tentamenbank te vernieuwen. Bestuur 2017 heeft de Tentamenbank omgevormd tot een Engelstalige versie met naast tentamens ook samenvattingen: Exams & Summaries. De Exams & Summaries webpagina is geherstructureerd en er is getracht zoveel mogelijk tentamens en samenvattingen beschikbaar te krijgen op de webpagina. Studenten die een samenvatting of tentamen inleveren,

krijgen een beloning, waardoor het inleveren hiervan erg gestimuleerd wordt. Meer informatie hierover is te vinden in 1.3.3 'Voorzieningen omtrent oefententamens en samenvattingen verbeteren'.

2.5 SP 6.2.1 Het netwerk benutten om beter inzicht te verschaffen in het latere werkveld van de studenten

Bestuur 2017 heeft zichzelf als doel gesteld studenten beter inzicht te verschaffen in het latere werkveld door de mogelijkheden van een internationaal netwerk te bieden aan studenten. Met name voor internationale studenten heeft een internationaal netwerk een meerwaarde ten opzichte van het huidige nationale netwerk.

Met name internationale masterstudenten hebben veel interesse in de inhoudelijke kant van ConcepT en in de mogelijkheden die bedrijven hun te bieden hebben. Hierdoor hebben zij interesse in Engelstalige inhoudelijke activiteiten. Het opzetten van een internationaal netwerk lijkt erg lastig te zijn, doordat ConcepT geen substantiële groep leden uit een bepaald land heeft. Daarnaast kost het veel moeite om buitenlandse contacten te leggen, zonder veel rendement. Meer informatie over het internationale netwerk is te vinden in 1.4.1 'De mogelijkheden van een netwerk bieden aan internationale studenten'.

2.6 SP 7.1.1 Meer financieel inzicht creëren

Om meer financieel inzicht te creëren, heeft Bestuur 2017 onderzoek gedaan naar een financiële back-up, namelijk btw-rekenen. Met behulp van btw-rekenen zou er meer geld over gehouden kunnen worden. Door navraag te doen bij studieverenigingen die gebruik maken van btw-rekenen is geconcludeerd dat het voor ConcepT geen toegevoegde waarde heeft om dit in te voeren. De afwegingen zijn te vinden in 1.7.1.1 'Back-up onderzoeken en opzetten wanneer blijkt dat dit een meerwaarde heeft'.

2.7 SP 8.2.1 Het voorbereiden op een internationalere UT en opleiding

In het Strategisch Plan is benoemd dat ConcepT zich moet voorbereiden op het internationaal worden van de universiteit en de opleiding. In eerste instantie is in kaart gebracht hoe ConcepT zich moet voorbereiden op de internationalisering door middel van de Internationalisation Guideline. Bestuur 2017 heeft al een aantal maatregelen genomen die voort gekomen zijn uit de Internationalisation Guideline. Deze maatregelen zijn te vinden in hoofdstuk 3 'Feedback on the Internationalisation Guideline'. Naast deze maatregelen heeft Bestuur 2017 een document omtrent automatische incasso geschreven om internationale studenten te laten begrijpen wat automatische incasso is en waarom ConcepT dat gebruikt. Meer informatie hierover is te vinden in 1.6.1.3 'Een document omtrent automatische incasso opstellen'.

2.8 SP 8.2.2 Het contact met pre-masters en zij-instromers versterken

Naast het contact met bachelor studenten en master studenten die hun bachelor Civiele Techniek in Enschede gedaan hebben, moet ConcepT ook zorg moet dragen aan het behartigen van de belangen van zij-instromers. Om dit te doen, moet het contact met deze studenten worden versterkt. Wellicht zorgt dit ervoor dat deze studenten ook meer betrokken raken bij ConcepT.

Bestuur 2017 heeft het contact met zij-instromers geprobeerd te versterken door lunches voor deze groep studenten te organiseren. Deze lunches hebben in februari en september plaatsgevonden. Daarnaast heeft Bestuur 2017 gezorgd dat er collegepraatjes bij zij-instromers gehouden zijn. Meer informatie over dit contact is te vinden in 1.1.2 'Zij-instromers bekend maken met activisme' en 1.5.1 'Zij-instromers beter betrekken bij ConcepT'.

3 Feedback on the Internationalisation Guideline

In 2017, the Internationalisation Guide (IG) was finished. This document was written before the bachelor of Civil Engineering transitioned to be completely in English. Therefore, it is valuable to review the implementation of the IG by Board 2017.

880 3.1 Feedback on the implementation of the IG by Board 2017

At the end of 2017, ConcepT has 38 international members out of a total of 667 bachelor and master Civil Engineering students. This means that ConcepT should focus on the scenario 'less than 30% internationals' of the Internationalisation Guideline. Feedback is given on the summary of advice of this scenario.

885 3.1.1.1 2.1.1 Establish fully functioning English website

The website of ConcepT is almost fully translated, the most important pages on the website are in English. Due to time management, the board chose to only have an English website. Though, some company profiles and some vacancies are still in Dutch. This is due to the information we receive from companies. The officer of external affairs tries to stimulate companies to deliver information in English.

3.1.1.2 2.1.2 Explain and promote the principle of a study association to international students throughout and after the Faculty Kick-In

During the Faculty Kick-In, the board has tried to make sure everybody knows what a study association is and what the advantages are of becoming a member. Because Dutch students are also unaware of the meaning of a study association, this approach has not changed much in comparison to the past few years. During the Faculty Kick-In, the new students were informed about ConcepT and the committees of ConcepT through a booklet and a presentation. One change in the approach of familiarising new students is about explaining what a Direct Debit is.

The members of the Internationalisation Committee of Overleg Studieverenigingen (ICOS) warned for members that have a problem with signing a SEPA form for a Direct Debit. The treasurer has written a document for when this is the case. However, this problem did not occur this year, so the document has not been used during signing up for ConcepT. Still, it can be very useful in the future.

In 2017, some problems did occur regarding bank accounts. First, it became clear that bank accounts from Estonia and Bulgaria do not support Direct Debit. Second, some international students did not own a bank account. The only option for these students to become a member of ConcepT is to wait until they have a Dutch bank account or let them pay by cash.

3.1.1.3 2.1.3 It is recommended that do-groups are mixed with international and Dutch students

The international students and Dutch students were mixed during the assignment of do-groups. While forming do-groups, most of the Dutch students were very eager to find a do-group as fast as possible, while most of the international students were more or less surprised by the fact that they had to choose as fast as possible. This resulted in almost full do-groups, with only a few free spots left. These places were filled up by international students. This also meant that the do-groups were mixed with international and Dutch students. The range of international students in a do-group was between 0 and 3, out of a maximum of 10 do-group children.

Do-group	Number of international students
Alpha	1
Audentis	2
Carpe Diem	3
Euros	1
Henk	2
Het Oostblok	0
In Den Natte	2
Sine Fortuna	3

Board 2017 asked the do group parents about their experiences of having an international do group. From this evaluation, the following became clear:

- Most of the International students were not interested in having an active role in the do group, this also meant that sometimes some internationals did not show up;
- Internationals had a different mentality than the Dutch students, they were not as interested in joining the activities as much as the Dutch students;
- The Dutch students tend to form a group together (and mostly speak Dutch together).
- One do-group parent told that once the students knew each other better, the group integrated quite well. Still, Dutch was spoken within the group, but the internationals did not seem to mind, because when they were involved, English was spoken.

3.1.1.4 2.1.3 Make sure international students are sufficiently engaged during the Faculty Kick-In

Quite a number of international students signed up for the Faculty Kick-In, but eventually some internationals did not show up or only attended the first part of the Faculty Kick-In that was at the UT. This shows that some of the international students have a different mentality than the Dutch students. This was also seen by the do-group parents.

It is hard to say if all the international students that did attend the Faculty Kick-In were sufficiently engaged during the Faculty Kick-In. The camp group leaders were aware of the fact that they had to engage the international students and tried their best to talk English as much as possible. This was not always easy, because the majority of the new students was Dutch and among themselves, they spoke Dutch. Next to that, some groups did not have an international student. These groups were not used to speaking English and as a result, Dutch was the most used language during the Faculty Kick-In.

Some of the activists at the Kick-In camp were not really aware of the fact that they had to engage the international students just as much as they did with the Dutch speaking students. Most of the activists started their explanation of a game in Dutch, instead of starting in English. This can create an annoying situation for international students. When activists did need to explain a game in English, they had trouble with the terminology in English. Board 2017 recommends the Candidate Board 2018 to make sure that the Kick-In Committee explicitly tells the activists, camp group leaders, and bartenders that they have to engage the international students as much as the Dutch speaking students. Furthermore, the Kick-In Committee should make sure explanations and information for these groups is available in English to make the transition to English easier.

3.1.1.5 2.1.3 Preserve the cantus during the Faculty Kick-In

The cantus was a great success in English. Sine Fortuna prepared themselves well in English, which made sure that it looked normal to have an English speaking cantus. Some songs were still in Dutch, but this cannot be seen as a problem.

3.1.1.6 2.1.4 Encourage international students to learn Dutch (Organise a Dutch activity)

955 In the Infomail of September, it is pointed out that students can follow a Dutch course at the UT. It is recommended to have (one of) the new committees (AkCie, First Year Committee, Sportscommittee) organise a typical Dutch activity. This will be proposed by the board during the committee meeting(s).

3.1.1.7 2.1.5 Encourage Dutch members to talk to international students

960 When an international student is present in the ConcepT room, the board makes sure they are talking in English with them. Many active members were also present during the Faculty Kick-In, which means they are also aware of who is international. Still, it is difficult to always speak English, since most of the members of ConcepT are Dutch.

3.1.1.8 2.1.6 Make sure more activities - especially career-orientated ones - are in English and promote all activities in English

965 If possible, the activities that ConcepT organises are in English. Only when the activity depends on a company, this can be a problem. The officer of external affairs tries to convince the company to do the activity in English.

4 Verslag Bestuur 2017

In dit hoofdstuk worden de verschillende aspecten van de vereniging beschreven die niet direct voortvloeien uit het beleidsplan.

4.1 Activisme

Tijdens de algemene Kick-In waren er dit jaar acht doegroepen, een doegroep meer dan vorig jaar. Er waren drie verenigingsafhankelijke en vijf verenigingsonafhankelijke doegroepen. Het aantal eerstejaars dat ingeschreven was voor de opleidings-Kick-In was dit jaar 97, waarvan er uiteindelijk 80 studenten mee zijn geweest op het Kick-In kamp. Zij werden verdeeld over tien kampgroepen.

Afgelopen jaar zijn er de volgende aantallen eerstejaars studenten actief geworden.

Commissie	Aantal eerstejaars leden
AkCie	5
Eerstejaarscommissie	6
Sportcommissie	7*
BuLacommissie	1
ConcepTueelcommissie	3**
Galacommissie	1
BetonBrouwers	2
Borrelcie	4
Educational Committee	2

* In de Sportcommissie heeft in december nog een verandering plaatsgevonden. Een commissielid is gestopt en er is een nieuw commissielid bijgekomen.

** In de ConcepTueelcommissie zit een eerstejaars die ook in de AkCie zit. Dit brengt het totaal aantal actieve eerstejaars op 30.

Naast deze eerstejaars bachelorstudenten zijn er nog vier ouderejaars bachelorstudenten voor het eerst actief geworden bij ConcepT: in de BuLacommissie (1 lid), Galacommissie (2 leden) en InterExcie (1 lid). Dit jaar is ook een aantal masterstudenten voor het eerst actief geworden bij ConcepT: in de Mastercommissie (2 leden, zij-instromers) en de Symposiumcommissie (1 lid).

In totaal zijn er 99 (waarvan drie herhalers) eerstejaars studenten dit jaar begonnen aan de bacheloropleiding Civiele Techniek. Bestuur 2017 heeft het idee dat de ConcepT-kamer en de activiteiten goed wordt bezocht door de eerstejaars bachelorstudenten.

4.2 Activismebeurzen

De activismebeurzenverdeling van 2016 bleek halverwege 2017 nog aangevuld te worden met extra activismebeurzen. Er waren extra beurzen beschikbaar voor de Symposiumcommissie en de Buitenlandreiscommissie. Voor de Symposiumcommissie lag dit aantal in 2016 op vijf beurzen en voor de Buitenlandreiscommissie op een beurs. Dit betekent dat de verdeling zoals deze in het jaarverslag van Bestuur 2016 staat niet meer klopt. In onderstaande tabel is de vernieuwde verdeling te vinden. Doordat deze extra beurzen beschikbaar waren, heeft de Betonkanoracecommissie ook beurzen ontvangen.

Naam	Inkomende beurzen 2016	Interne verdeling 2016
Bestuur 2016	28	28
SRC 2016	16	16
Symposium 2016	9	6
BuLa 2016	1	0
BKR 2017	0	4
Totaal	54	54

De activismebeurzenverdeling voor studieverenigingen in 2017 is tijdens een Overleg Studieverenigingen ALV vastgesteld. De verdeling voor ConcepT is in onderstaande tabel te vinden.

Naam	Inkomende beurzen 2017	Interne verdeling 2017
Bestuur 2017	35	35
Symposium 2017	4	6
BuLa 2017	2	0
ConcepT Business Course	2	0
BKR 2017	0	2
Totaal	43	43

1000 4.3 Onderwijs

4.3.1 Veranderingen landelijk

1005 Sinds september 2017 is er een wetswijziging doorgevoerd waarmee de OLC meer rechten gekregen heeft. Naast het adviesrecht heeft de OLC nu ook instemmingsrecht. Deze wetswijziging heeft als gevolg dat de benoeming van nieuwe OLC op een andere wijze van de afgelopen jaren plaats zal gaan vinden. Binnen de faculteit Engineering Technology is afgesproken dat er een vacature uitgeschreven wordt voor een plek in de OLC. Studenten die hierin interesse hebben dienen een motivatiebrief te schrijven. Uit deze brieven kiest de studentgeleding de meest geschikte kandidaat. Mocht er behoefte zijn aan een gesprek, dan kan de functionaris onderwijs of leden van de studentgeleding in gesprek gaan met de kandidaten waarin ze hun motivatie toelichten. De meest geschikte kandidaat vergadert dan eenmaal mee met de OLC waarna de OLC kan toestemmen om de kandidaat op te nemen als lid van de OLC.

1010 In oktober 2017 is er een nieuw kabinet gevormd. Een belangrijk plan van Rutte III op het gebied van onderwijs is het tegemoetkomen van studenten tijdens de start van hun studie. De student betaalt in zijn eerste collegejaar slechts de helft van het collegegeld. Waarschijnlijk zal dit voor ConcepT een minimaal effect hebben aangezien de tegemoetkoming zo goed als tenietdoet aan de totale geldsom van studeren.

1015 4.3.2 Veranderingen universiteit

1020 Na vier jaar TOM is er een universiteitsbrede evaluatie gedaan naar TOM. Hieruit is met name de nul-vijftien regel naar voren gekomen. Vanaf collegejaar 2017-2018 is er een herziening in het algemene OER. Opleidingen mogen zelf bepalen welke module-onderdelen samenvallen en welke module-onderdelen als losse vakken beschouwd kunnen worden. Voor de opleiding Civiele Techniek betekent dit dat de gehele wiskundelijn losgehaald is van de samenhangende moduleonderdelen.

1025 In 2017 is er door het College van Bestuur (CvB) een commissie opgesteld die zich bezighoudt met het opstellen van een Langer Termijn Strategisch Huisvestingsplan (LTSH). Dit plan omvat alle vastgoedinvesteringen die de UT in de komende jaren gaat maken. Hieronder valt onder andere de verhuizing van het ITC naar het O&O-plein de verhuizing van cluster Health naar de gerenoveerde Technohal. Daarnaast is er gekeken naar het creëren van een community gevoel binnen de faculteit. Een belangrijk punt hierbij is dat de colleges plaatsvinden in hetzelfde gebouw als de studieverenigingen zodat studenten het gevoel krijgen van een thuisbasis.

- 1030 Sinds 1 september 2017 is er een nieuwe invulling van de faculteitsbesturen. Hiermee wordt gepoogd om tot een meer integrale aansturing op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering te komen. Het faculteitsbestuur is verantwoordelijk voor de algemene leiding en het bestuur van de faculteit. Het faculteitsbestuur bestaat uit een decaan, portefeuillehouder onderzoek, portefeuillehouder onderwijs, portefeuillehouder bedrijfsvoering en een student assessor. Voor de faculteit Engineering Technology (ET) is Niek ten Brinke de studentassessor. Hij vervult de rol van adviseur binnen het faculteitsbestuur waarmee hij de mening van de studenten vertegenwoordigt.
- 1035

4.3.3 Veranderingen opleiding

- Vanaf september is het eerste jaar van de bacheloropleiding Engelstalig. Alle vakken in het eerste jaar worden in het Engels onderwezen. Sommige documenten zijn nog in het Nederlands beschikbaar, maar in principe is al het studiemateriaal beschikbaar in het Engels. Er zijn nog enkele struikelpuntjes binnen de opleiding ten aanzien van internationalisering. Zo is de beheersing van de Engelse taal van sommige docenten nog onder de maat. Daarnaast vinden internationale studenten het lastig om zich voor te bereiden op tentamens omdat het onderwijsmodel hier anders functioneert dan in hun eigen land. Binnen de faculteit ET is er een medewerker aangesteld die zich bezighoudt met internationalisering. Zij is druk bezig om de informatievoorziening naar internationale studenten te verbeteren zodat deze groep studenten weet wat ze kunnen verwachten.
- 1040
- 1045

- Dit jaar is het opleidingsbestuur vernieuwd. Seirgei Miller is de nieuwe opleidingsdirecteur en Eva Blokhuis de nieuwe opleidingscoördinator. Het is nog moeilijk om te zeggen hoe de samenwerking met de opleiding en ConcepT is, aangezien er nog weinig overleggen plaatsgevonden hebben. Tot nu loopt het contact zeer laagdrempelig wat prettig is voor het bestuur en met name de functionaris onderwijs.
- 1050

Vanaf collegejaar 2018-2019 zullen de mastervakken 5 EC zijn in plaats van 7,5 EC. Hiermee is het makkelijker voor studenten om vakken van andere studies te volgen. De voorbereidingen hiervoor zijn al in volle gang, maar wat dit voor de master CEM en CME betekenen zal, is nog onduidelijk.

1055 4.4 Extern

Extern heeft betrekking op civieltechnisch georiënteerde relaties van ConcepT.

4.4.1 Algemeen

- Gedurende 2017 is het contact met de civieltechnische relaties van ConcepT uitstekend geweest. Er is geen structurele verandering geconstateerd in de totaalbedragen van de sponsorcontracten. Een aantal nieuwe bedrijven zijn toegevoegd aan het netwerk van ConcepT. Hoewel Movares vorig jaar aangegeven had geen interesse meer te hebben om te betalen voor een vaste samenwerking, is de voorheen bestaande vaste samenwerking in 2017 weer opgepakt. In 2017 is de samenwerking met Ballast Nedam niet verlengt. Zij gaven aan dat er door de herziening van de financiële middelen geen ruimte was voor sponsoring van studieverenigingen. Begin 2018 zullen zij dit voor de toekomst opnieuw bekijken. Verder zag de Universiteit Twente in 2017 af van structurele sponsoring van de vacaturebank, hier willen zij in de toekomst slechts nog op incidentele basis gebruik van maken.
- 1060
- 1065

4.4.2 Insteek bedrijven

- Gedurende het afgelopen jaar heeft de trend van bedrijven die de voorkeur hebben aan persoonlijk contact met studenten zich voortgezet. Daar komt bij dat bedrijven steeds vaker vragen naar de mogelijkheid van een activiteit met een originele opzet, waarbij ze zich kunnen onderscheiden van andere bedrijven.
- 1070

De houding van bedrijven wat betreft de ConcepTueel is weinig veranderd ten opzichte van vorig jaar. Over het algemeen is er minder interesse in het publiceren in de ConcepTueel, maar het plaatsen van

1075 een inhoudelijk artikel wordt nog steeds gezien als een belangrijke manier om op een inhoudelijke manier bij te dragen aan de ConceptTueel. De functionaris externe betrekkingen heeft het met een aantal bedrijven gehad over andere mogelijkheden binnen een nieuwe lay-out van de ConceptTueel. Met name op de mogelijkheid van kortere en minder formele artikelen/columns werd goed gereageerd.

1080 Verder is het opvallend te noemen dat een aantal van de nieuwe samenwerkingen die ConceptT in 2017 is aangegaan, zijn voorgekomen uit het initiatief van het bedrijf zelf. Het gaat hierbij om wat kleinere bedrijven die groeien en daardoor behoefte hebben aan nieuwe werknemers.

4.4.3 Overzicht alle bedrijven

4.4.3.1 Jaarcontracten afgesloten in 2017 met bedrijven waarmee in 2016 geen jaarcontract bestond

1085 Engineer
Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam
Kragten
Movares
Nationaal Bodem en Watertraineeship
1090 PACER
Quooste

4.4.3.2 Doorlopende contracten verlengd in 2017

1095 * Deze contracten hebben al wel een toezegging tot verlenging maar de inhoud is nog niet precies bekend of het overeengekomen voorstel is nog niet ondertekend.

APPM Management Consultants
Arcadis
AT Osborne
Bouwen met Staal
1100 Count & Cooper
CROW*
Deltares
Dura Vermeer*
Fugro
1105 Haitsma Beton B.V.
Heijmans
Jelmer
Koninklijke BAM Groep N.V.
Moteq
1110 Navingo
Nelen & Schuurmans
Rijkswaterstaat
Royal HaskoningDHV
Sentijn
1115 Stichting Bedrijvendagen Twente
Strukton Civiel
Sweco
Tebodin
Van Oord
1120 Wagemaker*
Wareco
Witteveen + Bos

4.4.3.3 Doorlopende contracten niet verlengd

1125 Ballast Nedam
Universiteit Twente

4.4.3.4 Kortlopende contracten afgesloten in 2017

Antea Groep	<i>BKR commissie</i>
Arcadis	<i>Algemeen</i>
Aveco de Bondt	<i>Symposiumcommissie</i>
Balance	<i>Algemeen</i>
Betoncentrale Twenthe	<i>BetonBrouwers</i>
Boskalis	<i>BKR commissie</i>
Business Talent Network	<i>Algemeen</i>
Continu	<i>Almanak</i>
De RuwBouw Groep	<i>BKR commissie</i>
Gering Hout & Beton	<i>BKR commissie</i>
HALFEN B.V.	<i>BetonBrouwers</i>
Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam	<i>CBC</i>
Koninklijke BAM Groep N.V.	<i>Algemeen</i>
Moteq	<i>Symposiumcommissie</i>
Nationaal Bodem en Watertraineeship	<i>Symposiumcommissie</i>
PACER	<i>Almanak</i>
Quooste	<i>Almanak</i>
RCLM	<i>Algemeen</i>
Royal HaskoningDHV	<i>Symposiumcommissie</i>
Subway	<i>Almanak</i>
Tauw	<i>InterExcie</i>
Universiteit Twente	<i>BetonBrouwers</i>
Van den Herik Sliedrecht	<i>Symposiumcommissie</i>
Van Wijnen	<i>Kick-In Kamp</i>
VBI	<i>BKR commissie</i>
VMRG	<i>Algemeen</i>
Wadinko	<i>Algemeen</i>

4.4.4 KIVI

- 1130 De voorzitter heeft, net als in voorgaande jaren, zitting genomen in de besturen van KIVI Bouw & Waterbouw (B&W) en KIVI Landgebruik & Watermanagement (L&W).

4.4.4.1 KIVI Bouw & Waterbouw

- 1135 In 2017 is het in 2014 afgesloten convenant met KIVI B&W aangehouden waarin staat dat ConcepT twee activiteiten per jaar moet openstellen voor KIVI leden. Dit is het minimum aantal activiteiten dat ConcepT voor KIVI B&W moet openstellen, maar KIVI B&W heeft het liefste vier tot zes activiteiten per jaar. Tot nu toe zijn er vier activiteiten opengesteld voor KIVI B&W. ConcepT ontvangt van KIVI B&W €250 per activiteit. In 2016 is het openstellen van activiteiten moeizaam verlopen, waardoor de voorzitter en functionaris externe betrekkingen hier in 2017 als belangrijk punt hebben aangedragen bij de InterExcie.
- 1140 Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om er op te blijven letten dat er genoeg activiteiten voor KIVI B&W opengesteld worden.

4.4.4.2 KIVI Landgebruik & Watermanagement

- 1145 De afgelopen twee jaar is het Symposium als activiteit aangemeld bij KIVI L&W en is hier €250 voor ontvangen. Echter is er door een penningmeesterwissel binnen het bestuur van KIVI L&W ter sprake gekomen dat er geen convenant tussen KIVI L&W en ConceptT bestaat en dat er geen standaard activiteiten vanuit ConceptT voor aangemeld kunnen worden. De bestuurders bij KIVI L&W hebben hierin een andere insteek dan de bestuurders bij KIVI B&W. Zij willen graag dat ConceptT meer in samenwerking met KIVI L&W een activiteit organiseert. Dit houdt in dat de invulling van de activiteit besproken wordt tijdens de KIVI L&W vergaderingen voordat de activiteit georganiseerd wordt.
- 1150 Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de samenwerking met KIVI L&W aan het begin van het jaar te bespreken en daar samen een plan voor op te stellen. De bestuurders van KIVI L&W hebben veel contacten, waar ConceptT bij het organiseren van activiteiten, veel aan kan hebben.

4.5 Relaties

- 1155 In dit deel de belangrijke gebeurtenissen met alle niet-civieltechnische relaties van ConceptT uitgelicht.

4.5.1 Overlegorganen Onderwijs

- 1160 De functionaris onderwijs neemt deel aan de overlegorganen Opleidingscommissie en Overleg Onderwijscommissarissen. Ook is de functionaris onderwijs verkozen voor de Faculteitsraad op persoonlijke titel. Onderwerpen die aan bod kwamen bij de Opleidingscommissie waren zoals gebruikelijk het OER en de kwartievaluaties. In aanloop naar het eerste jaar Engelstalige bachelor is ook de invulling van de verschillende modules besproken. Bij het Overleg Onderwijscommissarissen is gesproken met Study Store en met de organisatie die bezig is met het implementeren van Canvas, de nieuwe digitale leeromgeving. Daarnaast is er gesproken over digitaal toetsen, student driven learning en student-home-bases die terug te vinden zijn in het LTSH.
- 1165 Naast de officiële overlegorganen heeft de functionaris onderwijs overleggen met de opleidingsdirecteur en opleidingscoördinator. Wanneer er behoefte was voor een nieuw gesprek werd deze gepland. Aangezien de opleiding dit jaar een nieuwe opleidingsdirecteur en een nieuwe opleidingscoördinator heeft, is de structuur van deze overleggen voor 2018 veranderd. Bij aanvang van ieder kwartiel vindt een overleg plaats waarbij informatie tussen de opleiding en studievereniging uitgewisseld wordt.
- 1170

4.5.2 Studieverenigingen

- 1175 Naast een aantal nieuwe activiteiten is er ook een aantal vaste activiteiten georganiseerd in samenwerking met andere studieverenigingen op de UT. De AkCie heeft een paintballwedstrijd tegen Newton georganiseerd. In de borrelkelders Beneden Peil en Diepzat zijn er in 2017 een aantal activiteiten georganiseerd: een CTW-bierpongtoernooi, een CTW-klaverjastoernooi en een Oktoberfest. Daarnaast is er op 29 november samen met Daedalus, Newton en Paradoks het Kelderfeest met als thema 'Undercover' georganiseerd. Tot slot wordt het gala van 2018 in samenwerking met Sirius georganiseerd. Meer informatie hierover is te vinden onder 5.2.9.2 Galacommittee 2018.
- 1180 In 2017 is er contact geweest met onze zustervereniging in Delft (Het Gezelschap "Practische Studie" (PS)). Bestuur 2017 is samen met haar bestuur uit eten geweest in Utrecht om elkaar te leren kennen. De Batavierenrace hebben PS en ConceptT gezamenlijk afgesloten met een barbecue achter de Horst. Na een halfjaar had PS een nieuw bestuur, die heeft Bestuur 2017 leren kennen tijdens hun constitutieborrel. Daarnaast is er een initiatief opgezet om met een bus naar Civilization te gaan. Dit
- 1185 is een groots feest dat PS ieder jaar in de Maassilo organiseert. Naast deze activiteiten is er ook informeel contact geweest tijdens de Betondag en de vergaderingen van KIVI B&W.

Naast het contact met Delft is er in 2017 ook contact geweest met KOers en CHEOPS uit Eindhoven. Tijdens een bezoek aan Eindhoven heeft Bestuur 2017 en Kandidaat-Bestuur 2018 gegeten met het bestuur van Koers en heeft Bestuur 2017 een koffiedate met CHEOPS gehad.

- 1190 Het Bestuur 2017 raadt het Kandidaat-Bestuur 2018 aan om goed contact te houden met de zusterverenigingen in andere steden. Samen eten of borrelen draagt bij aan een goede onderlinge band. Daarnaast raadt het Bestuur 2017 aan om de barbecue met PS tijdens de Batavierenrace voort te zetten.

4.5.3 OS

- 1195 In 2017 heeft de voorzitter ConcepT vertegenwoordigd bij het Overleg Studieverenigingen (OS). Er is in 2017 een aantal zaken naar voren gekomen.

- 1200 In 2016 en 2017 is er via het OS en de SU gekeken naar een gezamenlijke bestuursaansprakelijkheidsverzekering. In samenwerking met de SU is er door de universiteit een aanbesteding gedaan voor een gezamenlijke bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering waar verenigingen op kunnen inschrijven. In 2016 had de voorzitter van ConcepT al onderzoek gedaan naar een nieuwe bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. Er zijn toen zes verzekeringsmogelijkheden bekeken en is er uiteindelijk voor gekozen om ConcepT bij Achmea te laten verzekeren. Aangezien er op dat moment nog weinig bekend was over de gezamenlijke verzekering vanuit de SU, is er op dat moment niet voor gekozen om hierbij aan te sluiten. In 2017 werd bekend dat het bedrag per aanspraak dat verzekerd wordt bij Achmea een stuk hoger ligt dan bij de verzekering vanuit de SU.
- 1205 Dit in combinatie met de nieuwe verzekering bij Achmea heeft Bestuur 2017 er niet voor gekozen om zich aan te sluiten bij de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering vanuit de SU. Aangezien tijden veranderen, kan het in de toekomst waardevol zijn om de verzekering te evalueren en wellicht wel aan te sluiten bij de gezamenlijke verzekering.

- 1210 Binnen OS is de nieuwe privacy wet aangehaald. Vanaf 25 mei 2018 geldt er namelijk een nieuwe privacy wet in Nederland: de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Deze wet zorgt ervoor dat ConcepT meer duidelijkheid dient te geven aan leden wat er met gegevens gedaan wordt. Congressus, de website host, is hier ook mee bezig. Met behulp van de informatie vanuit OS, Congressus en vanuit de studieverenigingen die al een policy plan geschreven hebben kan ConcepT zelf ook een policy plan opstellen.
- 1215

- Bij OS is internationalisering een belangrijk punt dat vaak wordt besproken. De voorzitter heeft in 2017 deelgenomen in de Internationale Commissie van Overleg Studieverenigingen (ICOS). Deze commissie heeft als doel om ervaringen en ideeën uit te wisselen omtrent internationalisering op de UT. Deelname aan deze commissie is nuttig om bewust te worden van alle aspecten die te maken hebben met internationalisering. Met name het contact met verenigingen die al internationaal zijn wordt als nuttig ervaren. Daarnaast is er in de OS ALV een Internationalisation Resoultion getekend, waarin staat dat studieverenigingen vastleggen dat ze in het Engels communiceren naar leden. Hierin wordt het voornemen dat de UT dit ook gaat doen voorgelegd. Dit contract is nog niet doorgespeeld aan het CvB.
- 1220

1225 4.5.4 Externe Betrekkingenoverleg

- Ook in 2017 heeft de functionaris externe betrekkingen de vergaderingen van het Externe Betrekkingenoverleg (EB-overleg) bijgewoond. Tijdens dit overleg is door de functionaris externe betrekkingen van ConcepT het onderwerp van samenwerking met internationale bedrijven aangedragen. Vanuit de discussie die hierop volgde, is naar voren gekomen dat internationale bedrijven slechts geïnteresseerd zijn in samenwerking indien de vereniging ook een substantiële ledengroep uit de regio heeft (zie ook hoofdstuk 1.4.1.).
- 1230

Gedurende 2017 is wederom aandacht besteed aan de opzet van het Career Services platform. Het doel van Career Services is om een eenduidig portaal te vormen voor bedrijven die contact zoeken met studenten aan de UT. Er is een aantal bijeenkomsten met/voor/over stakeholders geweest. Op dit moment is Career Services bezig met het opzetten van een JobTeaser platform. Studenten kunnen een persoonlijk profiel aanmaken op dit platform. Bedrijven betalen om onderdeel te zijn van het JobTeaser platform en kunnen dan bijvoorbeeld vacatures plaatsen op het platform. Vanuit het EB-overleg heerst een zekere scepsis over de toegevoegde waarde van het Career Services platform en de tegenstrijdige belangen. Career Services geeft aan dat de verenigingen een veel uitgebreider aanbod doen aan de bedrijven, waardoor een samenwerking met de verenigingen interessant blijft voor bedrijven.

Verder is er voortgang geboekt met de Studiereis Deal. De Student Union is bezig met een deal met een reisbureau voor alle studieverenigingen. Het idee achter deze deal is dat er gezamenlijk een hogere korting afgedwongen kan worden. Op dit moment worden nog twee reisbureaus overwogen: Bohemian Birds en Hemminkways. Vanuit de studieverenigingen is de eis gesteld dat de deal vrijblijvend is en dat het dus nog mogelijk is om zelf met een ander reisbureau in zee te gaan, mocht dat de voorkeur hebben.

4.5.5 Facilitair Bedrijf (FB)

De voorzitter is gedurende 2017 actief betrokken geweest bij zaken aangaande de Horst. Samen met de voorzitters van andere studieverenigingen in de Horst en de teamleider van het FB en is er eens per kwartaal een zogenoemd Horstoverleg. Er zijn in 2017 in de Horst geen grote dingen veranderd die invloed hebben op ConcepT.

Wat wel invloed heeft gehad op ConcepT is de vervanging van de prullenbakken voor gescheiden prullenbakken. Daarnaast zijn de prullenbakken in de kamers zijn verwijderd. Eerder werd het afval in de ConcepT kamer elke dag opgehaald, maar nu moest dat zelf gedaan worden. Tijdens het Horstoverleg is er besproken hoe dit het beste verbeterd kan worden. Daarbij is de oplossing gevonden dat studieverenigingen op de UT twee afvalbakken krijgen: voor restafval en voor plasticafval. Daarnaast worden de kliko's in de Horstkelder drie keer in de week geleegd door Asito.

4.5.6 Betonvereniging

In 2017 heeft ConcepT de Betonkanorace (BKR) georganiseerd. Dit evenement is veertig jaar geleden gestart vanuit de Betonvereniging en is op een gegeven moment het stokje overgedragen aan studenten vanuit studieverenigingen en studies. De Betonvereniging blijft een grote sponsor van de BKR. Ze hebben bij de BKR de prijzen en kleding van de commissie en activisten gesponsord.

De Betonvereniging heeft op 16 november de jaarlijkse Betondag georganiseerd. ConcepT kon voor 100 euro 25 studenten meenemen. Daarnaast waren er nog vijf vrijkaarten beschikbaar voor de studenten die bij een stand staan. Net als afgelopen jaren hebben de BetonBrouwers de stand invulling gegeven. Op de Betondag waren 23 ConcepT-leden aanwezig.

4.6 Contracten

Er zijn diverse partijen waarmee ConcepT samenwerkt die niet binnen de portefeuille van de functionaris externe betrekkingen vallen. Hieronder worden de belangrijkste genoemd.

4.6.1 Vrumona

Begin 2017 is er weer een contract getekend met Vrumona B.V. Dit contract loopt tot en met 31 december 2021. Ten eerste staat er in dit contract dat ConcepT de frisdrankautomaat en de koeling in de Borrelkelder in bruikleen heeft. Voor alle reparaties en storingen aan de automaat zal Vrumona zorg dragen dat deze worden opgelost en betaald, alleen als de automaat doormiddel van molest is

beschadigd, zullen de kosten bij ConceptT liggen. Ten tweede staat er in het contract dat ConceptT korting heeft op frisdrank die bij De Klok worden besteld.

1280 Bestuur 2017 liep in 2017 tegen het feit aan dat studenten steeds minder vaak contant geld bij zich hebben en hierdoor geen frisdrank bij ConceptT kunnen kopen. Daarom heeft Bestuur 2017 samen met Vrumona besloten dat de frisdrankautomaat vervangen wordt voor een koelkast. Hiervoor is een nieuw contract getekend, waarin staat dat de frisdrankautomaat wordt vervangen voor een koeling.

4.6.2 CTW-subsidie

1285 Per 1 januari 2017 is het subsidiecontract met de opleiding verlengd met twee jaar. Na overleg met de CTW-opleidingsdirecteuren en de studieverenigingen is besloten om niets aan het contract te veranderen. Het sponsorbedrag is €13 per lid, bestaande uit €5 voor de ConceptTueel en €8 algemene sponsoring. Verder wordt de ConceptT-kamer vergoed en wordt een deel van de kosten voor Beneden Peil vergoed door de faculteit CTW.

4.6.3 Leverantiecontract Beneden Peil

1290 De leverantie van de dranken voor borrelkelder 'Beneden Peil', wordt verricht door een samenwerkingsverband tussen Grolsch Bierbrouwerij Nederland B.V. en De Klok Dranken B.V.. Dit contract is in 2016 getekend en in 2017 is er niks aan dit contract veranderd. Wel viel dit jaar op dat niet over alle bieren korting verkregen wordt waarvan dit verwacht werd. Dit is zodra het bekend werd, doorberekend over de bierprijzen, zodat hier niet onnodig verlies op geleden zou worden.

4.6.4 S.V. Paradoks

1295 Afgelopen jaar heeft er weer een samenwerking tussen ConceptT en S.V. Paradoks plaatsgevonden omtrent borrelkelder 'Beneden Peil'. Begin 2017 is er weer een nieuw contract afgesloten met S.V. Paradoks met daarin de voornaamste wijziging dat S.V. Paradoks op elk fust dat ze afnemen de interne prijs van het fust plus een voorschot van €50,- per fust betaalt. Dit onderdeel is in het contract opgenomen om ervoor te zorgen dat S.V. Paradoks een deel aan het voorgeschoten bedrag van ConceptT aan Grolsch voorschiet. Door deze regeling komt de liquiditeit van ConceptT minder snel op een kritiek punt.

1300 De tweede kleine wijziging die er gemaakt is, is dat er één bestuurder toegang krijgt tot Beneden Peil met zijn of haar studentenpas. S.V. Paradoks mag van deze pas enkel tijdens aangegeven activiteiten gebruiken. Deze voorwaarde is op het contract toegevoegd om ervoor te zorgen dat het beheer bij ConceptT blijft en S.V. Paradoks de pas niet uit gaat buiten.

4.7 Algemeen

Algemeen heeft betrekking op zaken die niet onder een andere categorie vallen.

4.7.1 Nieuw logo

1310 Door de internationalisering heeft Bestuur 2017 besloten om het logo aan te passen. Het logo is grotendeels hetzelfde gebleven, alleen 'studievereniging' is weggehaald uit het logo.

4.7.2 Vaste drukker

1315 ConceptT heeft voor elke commissie geld beschikbaar voor commissiekleding. Om dit voor de commissies zo voordelig en gemakkelijk mogelijk te maken, heeft ConceptT sinds 2017 een contract met een vaste drukker: Red Drop Design. Als er kleding en/of bedrukking bij Red Drop Design geregeld wordt, krijgt ConceptT hierover 10% korting.

4.7.3 Workpool

De Workpool wordt ook dit jaar weer als een toegevoegde waarde voor ConcepT gezien. Er zijn in 2017 acht opdrachten verspreid aan de leden van de Workpool. De opdrachten waren als volgt:

- | | |
|------|---|
| 1320 | 1. Keypoint: Projectmedewerker |
| | 2. Facilitair Bedrijf: Collegezalen ombouwen |
| | 3. Opleiding: Student assistent module 1 |
| | 4. Pre-U: Schrijfteam Eureka!Cup |
| | 5. Opleiding: Notulist OLC |
| | 6. Pre-U: Meesterproefbegeleider |
| 1325 | 7. Opleiding: Student assistent module 6 |
| | 8. Opleiding: Programmeur voor de afdeling Smart Mobility |

In 2017 zijn tien studenten lid geworden van de Workpool en hebben negen studenten de Workpool verlaten. Aan het eind van 2017 bestond de Workpool uit 51 personen.

4.8 Inventaris

- 1330 Inventaris heeft betrekking op de ConcepT-kamer en de borrelkelder.

4.8.1 ConcepT-kamer

In 2017 zijn grote wijzigingen aan de ConcepT-kamer doorgevoerd. Ten eerste is de indeling veranderd. Zo zijn de koffieautomaat en de waterkoeler verplaatst van de ene deur naar de andere deur om de doorstroom in de kamer te verbeteren. Een andere reden om dit te verplaatsen was de

1335 betere aanspraak met leden die ‘alleen even koffie komen halen’. Bestuur 2017 denkt dat deze aanpassing erg zinvol is. Verder zijn de volgende aanpassingen gedaan in de ConcepT-kamer:

- | | |
|------|---|
| | - De muren zijn geverfd (ledenkamer en bestuurskamer) (gefinancierd en uitgevoerd door de UT) |
| | - De vloer is in de was gezet (gefinancierd en uitgevoerd door de UT) |
| 1340 | - Nieuwe, op maat gemaakte, koffiekast (zelf in elkaar gezet) |
| | - Bar aangepast, zodat het snoep voor het snoepscherm hierin past |
| | - Vitrinekast is weggehaald |
| | - Nieuwe planken boven de deuren en ramen bevestigd als prijzenplank. Vanwege doorbuiging zijn deze planken opgehangen aan staalkabels en vormgegeven als tuibrug. |
| 1345 | - Kapstok met vlaggen van studiereizen opgehangen (aangeboden door Bestuur 2016) |
| | - Nieuwe tijdschriftenrekken opgehangen |
| | - Nieuwe posterhouders bevestigd aan de muur |
| | - Nieuwe bevestiging ‘koffiescherm’ |
| | - Lichtslang aangebracht bij het snoepscherm |
| 1350 | - Hoekspiegel opgehangen zodat de kamerdienst gemakkelijk de bank kan bekijken |
| | - Hocker (soort harde poef) aangeschaft om de ruimte tussen de twee banken op te vullen en zo het aantal zitplaatsen te vergroten |
| | - Kabelgoten en -temmers aangebracht |
| | - Nieuwe raamstickers met nieuw logo (logo zonder ‘studievereniging’). Een raam was gebarsten, dus er moest sowieso een nieuwe sticker opgeplakt worden, de andere sticker was niet mooi opgeplakt, dus deze is tevens vervangen. |
| 1355 | - Nieuwe muurstickers omdat de muur geverfd is. De oude stickers moesten verwijderd worden. |
| | - Draairichting deur veranderd om doorstroom en ruimtegebruik te verbeteren |
| 1360 | - Vanuit het FB zijn twee nieuwe gescheiden-afval prullenbakken geplaatst |

4.8.2 Bestuurskamer

Ook in de bestuurskamer zijn een aantal kleine wijzigingen doorgevoerd. Dit is als volgt:

- Hergebruik snoepschermkastjes in het opslaghek
- Indeling kasten bestuurskamer aangepast

1365 **4.8.3 ICT**

Elk jaar worden er twee nieuwe computers aangeschaft voor in de bestuurskamer, omdat deze niet meer goed functioneren. Dit is ook in 2017 gebeurd. De twee computers uit de bestuurskamer zijn in de ConceptT-kamer geplaatst en de oude computers zijn, na het verwijderen van de harde schijven, weggegooid. Tevens is er een touchscreen aangeschaft voor het snoepscherm, dat nu ook dient als

1370 aanmelding voor activiteiten.

4.8.4 Borrelkelder

Aan de borrelkelder zijn in 2017 slechts kleine veranderingen geweest. In de kerstvakantie en in november is er klein onderhoud gepleegd. Er worden plannen gemaakt om in 2018 groter onderhoud te plegen, de laatste keer dat dit gedaan is, was in 2014. In 2017 is het sponsorbord van Arcadis opgehangen en zijn er nu twee sponsors die een bord in de borrelkelder hebben hangen. Tevens zijn

1375 in het najaar de spotjes en bedrading aan de achterzijde van de borrelkelder vernieuwd.

Op het moment van schrijven is Moteq al verlengd, Arcadis is nog lopende. Het ziet er wel naar uit dat Arcadis dit onderdeel in het contract verlengd wordt.

1380 5 Jaaroverzicht 2017

In het jaaroverzicht wordt een activiteitenoverzicht en een overzicht van de samenstelling van de verschillende commissies gepresenteerd.

5.1 Activiteitenoverzicht

Onderstaand is een overzicht te vinden van de activiteiten die in 2017 hebben plaatsgevonden

1385 Januari

16 januari	-	Actieve Leden Activiteit
19 januari	-	Algemene Vergadering 2017
19 januari	-	Constitutieborrel

Actieve leden activiteit (ALA)

Tijdens de ALA naar Adventure Point in Den Ham werden de actieve leden bedankt voor hun inzet in het afgelopen jaar.

Algemene Vergadering 2016

Op 19 januari werd op de Algemene Vergadering het 28^e bestuur opgevolgd door het 29^e bestuur.

1390 Februari

2 februari	-	Reguliere borrel
8 februari	-	Lunchlezing Heijmans: Beatrixsluis
8 februari	-	Revit course: BIM introduction lecture
10 februari	-	Studereis symposium
13 februari	-	Excursie BAM: Rotterdamsebaan
15 februari	-	Symposium
16 februari	-	Gala

1395

Studereis symposium

Tijdens het symposium op 10 februari vertelden deelnemers over hun ervaringen tijdens de Studiereis in New York, New Orleans en San Francisco. Tijdens het symposium waren ConcepT leden, docenten en ouders aanwezig.

Symposium: Code Rood

Op woensdag 15 februari hebben 168 deelnemers kunnen genieten van een drietal lezingen en 8 workshops met als overkoepelend thema: Code Rood - omgaan met extremen.

Maart

1400	1 maart	-	Revit course
	7 maart	-	Studereiscommissie interesselunch
	8 maart	-	Lunchlezing Fugro: Diepe bouwput langs historische panden centrum Den Haag
	8 maart	-	Revit course
1405	10 maart	-	Carnavalsborrel
	13 maart	-	Commissiemarkt
	15 maart	-	Ontbijtgesprek Thom Palstra
	15 maart	-	Lunchlezing: The self driven PhD
	15 maart	-	Revit course
1410	15 maart	-	Driekampborrel
	16 maart	-	Reguliere borrel (St. Patrick's Day)

1415	22 maart	-	Lunchlezing Tebodin: BIM in de praktijk
	22 maart	-	Revit course
	29 maart	-	Lunchlezing Antea Group: Systems Engineering bij de nieuwe Botlekbrug
	29 maart	-	Revit course
	29 maart	-	Studereiscommissie interesse activiteit
	30 maart	-	Docent-van-het-jaar-borrel en promotie BKR borrel

Lunchlezing Antea Group: Systems Engineering bij de nieuwe Botlekbrug

Antea Group vertelde op 29 maart over hoe zij Systems Engineering toepassen bij de bouw van de nieuwe Botlekbrug. Op het moment van de lezing was de nieuwe brug al gebouwd en moet alleen nog het spoor gerealiseerd worden.

Docent van het jaar borrel

Tijdens deze borrel kon er gestemd worden op filmpjes van de top 5 docenten van Civiele Techniek. Deze docenten waren: Karst Geurs, Maarten Krol, Seirgei Miller, Pieter Roos en Bart Vermeulen. Uiteindelijk is Pieter Roos tot winnaar uitgekozen.

1420	April		
	1 en 2 april	-	Liftwedstrijd
	5 april	-	Internationalisation Discussion Meeting
	5 april	-	Revit course
1425	6 april	-	Coalitielunch
	7 april	-	Ouderdag
	12 april	-	Studieavond kwartiel 3
	13 april	-	Reguliere borrel en dönerproeverij
1430	25 april	-	Pre-BuLa borrel
	26 april	-	Lunchlezing Dura Vermeer: De nieuwe energie-neutrale Boekelosebrug
	29 april	-	Batavierenrace
	29 april	-	Batavierenrace BBQ met Practische Studie

Dönerproeverij

Na de borrel van 13 april heeft de AkCie een dönerproeverij georganiseerd. De deelnemers hebben vier verschillende dönerzaken bezocht in Enschede: Jeruzalem, Laila, Famly en Shalom. Hieruit bleek dat je voortaan döner bij de Famly moet kopen.

Batavierenrace

Op 29 april hebben 25 Betonnen Bikkels ConceptT vertegenwoordigd tijdens de Bata. Met een mooie 96^e plek was ConceptT de snelste studievereniging van de Horstkelder. Na afloop hebben we met ons zusje uit Delft samen gebarbecued.

Mei

1435	1 mei t/m 20 juni	-	StAf-Toernooi
	3 mei	-	Lunchlezing Sweco: Knooppunt Joure
	3 mei t/m 8 mei	-	BuLa naar Wroclaw
	10 mei	-	Lunchlezing BAM: 's Werelds langste afzinktunnel
1440	13 mei	-	BetonKanoRace 2017
	11 mei	-	Elfbierentocht
	12 mei t/m 14 mei	-	Betonkanorace
	17 mei	-	Lunchlezing Nelen & Schuurmans: Bring in the Dutch!

	24 mei	-	Lunchlezing Wareco: Grondwatermodel Almelo
	24 mei	-	Bijles Mechanica
1445	24 mei	-	Speciaalborrel
	31 mei	-	Lunch lecture Pepijn van Denderen: Sediment distribution as part of Rivercare

BuLa naar Wroclaw

3 tot en met 8 mei zijn we met een groep van 44 Concept leden naar Wroclaw afgereisd. Overdag bezochten we excursies en 's avonds hebben we cultuur gesnoven.

Betonkanorace

Concept heeft in 2017 de Betonkanorace mogen organiseren. De BKR heeft op het Twentekanaal plaatsgevonden. Er waren teams uit Nederland, Duitsland, België en Polen aanwezig.

Juni

1450	2 juni	-	Rondleiding Othmar brouwerij en bierproeverij met Moteq
	7 juni	-	Lunch lecture Fábio Duarte: Navigating the city through sensors and data
	12 juni	-	Bestuursinteresseactiviteit
	13 juni	-	Bijles Math D1
1455	14 juni	-	Rijkswaterstaat: Integraal projectmanagement bij de verbreding van de A27/A1
	15 juni	-	Halfjaarlijkse Algemene Vergadering
	21 juni	-	Wagemaker: De rol van Wagemaker bij de aanleg van de nieuwe Twenteroute

Lunch lecture Fábio Duarte

Fábio Duarte werkt op het MIT Senseable City Lab en als professor in Brazilië. Tijdens de lunchlezing vertelde hij over de technologische ontwikkelingen met betrekking tot mobiliteit.

Rondleiding brouwerij en bierproeverij

Op 2 juni heeft Moteq Concept meegenomen naar de Othmar Brouwerij in Ootmarsum. Hierbij is het bierbrouwproces laten zien en is er na afloop het bier van de brouwerij geproefd.

1460

Augustus

25 augustus	-	Kick-In-borrel
28 - 30 augustus	-	Kick-In-Kamp 2017

September

1465	4 september	-	Welcome Day masterstudenten
	7 september	-	Do group drink
	12 september	-	Pub quiz (after introduction activity)
	13 september	-	Lunch lecture Jelmer: The Future of Civil Engineering (after introduction activity)
1470	18 september	-	Committee market
	20 september	-	Lunch lecture Arcadis: Verkeersmanagement bij werk in uitvoering en evenementen
	21 september	-	Lunchclub lunch: "Lunchclub goes International-lunch"
	25 september	-	Master education lunch
1475	25 september	-	Bestuursinteresseactiviteit
	26 september	-	Study Tour destination reveal

27 september	-	Bachelor education lunch
27 september	-	Master activity: Social activity with craft beer
28 september	-	Lasergaming with BBQ (after introduction activity)

After introduction activities

Study Tour destination reveal

De after introduction activities waren in 2017 een groot succes. Hieronder vielen de pub quiz, een lunchlezing en lasergamen met BBQ. De afsluitende activiteit is georganiseerd door de AkCie en de Eerstejaarscommissie van 2017.

De Studiereiscommissie heeft op 26 september de bestemming bekend gemaakt, namelijk Japan. De Studiereis zal in oktober 2018 vertrekken.

1480

Oktober

2 oktober	-	ConcepT Company Dinner
4 oktober	-	CBC Kick-Off lunch lecture door Ingenieursbureau Amsterdam
5 oktober	-	Almanac 2016 presentation drink
1485 6 oktober	-	Lustrum opleiding Civiele Techniek
12 oktober	-	Feest van Practische Studie: Civilization
18 oktober	-	Lunch lecture Quooste: System integration in contractual perspective
18 oktober	-	Paintballen tegen Newton
1490 19 oktober	-	Oktoberfest
24 oktober	-	Tutor session Mechanics
25 oktober	-	Lunch lecture AT Osborne: How to keep a DBFM project in control?
26 oktober	-	$\frac{3}{4}$ General Meeting

ConcepT Company Dinner

Feest van Practische Studie: Civilization

Tijdens het Company Dinner hebben studenten met Rijkswaterstaat, AT Osborne en Wagemaker een driegangendiner gegeten.

Op 12 oktober vierde Practische Studie een groot feest in de Maassilo in Rotterdam. Een bus vol met 50 ConcepT leden is hier heen gegaan.

1495

November

2 november	-	Farewell Drink Marjolein
3 november	-	Symposium Theme Announcement Drink
8 november	-	Tutor session Mechanics
1500 9 en 10 november	-	ConcepT Business Course
13 november	-	Klaverjas Course
14 november	-	Grolsch Excursion Brewery
14 november	-	Master Orientation Market
15 november	-	Lunch lecture Tauw: (Water-)werken bij en van Tauw?
1505 16 november	-	Betondag 2017
17 november	-	Excursie Heijmans: Nieuwbouw waterlijn RWZI Utrecht gegund aan Heijmans en GMB
21 november	-	ET Klaverjas Tournament
22 november	-	Lunch lecture APPM: Omgevingsmanagement: van cruciaal belang in je project?!
1510 22 november	-	Revit course

29 november	-	Lunch lecture Heijmans: Infrastructure in full in our cities
29 november	-	Basement Party 'Undercover'

Farewell Drink Marjolein	Concept Business Course (CBC)
Op 2 november heeft Marjolein Dohmen-Janssen afscheid genomen als opleidingsdirectrice voor Civiele Techniek. ConceptT heeft voor haar een presentatie gehouden en haar een persoonlijk cadeau gegeven.	Op 9 en 10 november vond de CBC plaats. Op donderdag zijn de deelnemers langsgegaan bij Ingenieursbureau Gemeente Amsterdam. Op vrijdag zijn de deelnemers naar de SHIP in IJmuiden geweest.

1515	December		
	6 december	-	Lunch lecture Oskar Eikenbroek: Machine learning techniques to predict time series
	7 december	-	Sinterklaasborrel
	12 december	-	Workshop Engineer: Voorbereiden op jouw afstuderen
1520	12 december	-	First Year Party: Far east, far west, who drinks the best?
	13 december	-	Lunch lecture: Kustgenese 2.0 and Quick Reaction Force
	13 december	-	Revit course
	19 december	-	Christmas lunch
	20 december	-	Bachelor education lunch
1525	20 december	-	Revit course
	21 december	-	Workshop Heijmans: LinkedIn
	21 december	-	White Weizen Wonderland and Absolutely Amazing Almanac Drink
	Lunch lecture Oskar Eikenbroek		White Weizen Wonderland and Absolutely Amazing Almanac Drink
	Op 6 december heeft Oskar Eikenbroek een lunchlezing gegeven over het PhD onderzoek waar hij op het moment mee bezig is.		Op 21 december was de kerstborrel en is de almanak van 2017 bekend gemaakt.

5.2 Commissies

1530 In dit deel zullen de gebeurtenissen binnen commissies besproken worden.

5.2.1 AkCie

- De AkCie 2017 heeft gedurende het jaar meerde activiteiten georganiseerd. De commissie heeft onder andere de Batavierenrace georganiseerd waarbij de Betonnen Bikkels weer erg succesvol waren en op een mooie 96e plek zijn geëindigd. Daarnaast zijn een driekampborrel, dönerproeverij, Gotcha, selfiebingo, paintballen tegen Newton en weer een liftwedstrijd georganiseerd. Bij de liftwedstrijd moesten de 24 deelnemers in teams van twee zo snel mogelijk naar Aken liften om daar vervolgens de avond mooi af te sluiten tussen de Duitse bewoners. Tevens heeft de AkCie in samenwerking met de Eerstejaarscommissie 2017 de grote na-introactiviteit georganiseerd. Deze activiteit bestond uit lasergamen in Teletubbieland met een afsluitende barbecue en borrel.
- 1535
- De AkCie 2018 heeft dit jaar al een tweetal activiteiten georganiseerd. Zo is de Grolsch-brouwerij bezocht en is er een kerstlunch met de nodige glühwein en poedersuiker georganiseerd.
- 1540

5.2.2 Almanaccommittee

5.2.2.1 Almanakcommissie 2016

- 1545 De Almanakcommissie is in 2016 anders vormgegeven dan voorgaande jaren. Door gebrek aan interesse door het jaar heen is de commissie een stuk later opgestart dan normaal en bestond de commissie uit drie personen. Om toch een werkbare situatie te behouden was er een verandering nodig in de opzet van de almanak. De grootste tijdbesteding van de commissie is het lay-outen van alle individuele pagina's. Door andere verenigingen niet te vragen een stuk te schrijven voor de Almanak en geen sponsering binnen te halen, werd er significant bespaard op de tijd die nodig is voor de commissie en
- 1550 werd de commissie behapbaar met drie personen. Halverwege het proces bleek echter dat een van de commissieleden vanwege persoonlijke omstandigheden wilde stoppen met de commissie. Op dat moment was het grootste deel van de almanak al af. Er is besloten om de almanak af te maken met hulp van het bestuur en oud almanakcommissieleden. Uiteindelijk is er, na een aantal tegenslagen een representatieve almanak ontstaan die in oktober 2017 gepresenteerd is. Het thema van de
- 1555 Almanak 2016 is: Hoe je het wendt of keert. Mocht het ooit weer voorkomen dat er geen of slechts een kleine commissie op de been gebracht kan worden, moet overwogen worden of er een almanak gemaakt moet worden. Met drie personen is het mogelijk om een Almanak te maken, op voorwaarde dat de commissieleden goed kunnen samenwerken en zeer gemotiveerd zijn.

5.2.2.2 Almanaccommittee 2017

- 1560 De Almanaccommittee bestond uit vijf derdejaars leden en liep erg goed. Dit jaar was er een groep vrienden die samen de almanak wilden maken, wat een pre is voor deze commissie. Dit heeft geresulteerd in een mooie almanak die in december 2017 uitgebracht is. Het thema van de almanak is: Under Construction. Tevens is er veel sponsering binnengehaald voor deze commissie waardoor het verlies beperkt is gebleven.

1565 5.2.3 BetonBrouwers

- De BetonBrouwers hebben in 2017 geïnnoveerd. Ze hebben een UHPC (Ultra High Performance Concrete) kano gemaakt bij ENCI (Eerste Nederlandse Cement Industrie) in Rotterdam. Deze kano is een stuk sterker dan de kano's die normaal gestort worden. Met deze kano is geracet tijdens de BKR in Enschede. Naast deze innovatie is er aan het begin van dit jaar een nieuwe mixer aangeschaft.
- 1570 Deze mixer wordt over meerdere jaren afgeschreven.

De BetonBrouwers hebben in 2017 meegedaan aan twee wedstrijden: de Betonkanorace in Enschede en de Betonkanu Regatta in Keulen. Op de Betonkanorace zijn in totaal vijf eerste plaatsen veroverd en een aantal andere podiumplaatsen. Op de Betonkanu Regatta zijn twee tweede plaatsen en twee derde plaatsen veroverd bij de mannen en de vrouwen.

- 1575 Er hebben grote wijzigingen in de sponsoring van de BetonBrouwers plaatsgevonden. Er zijn twee grote sponsors bij gekomen waardoor de totale sponsoring ongeveer anderhalf keer zo veel is geworden. De verwachting is dat er komend jaar een sponsor weg gaat, maar de bedoeling is dat hiervoor een nieuwe sponsor terug komt.

- Bestuur 2017 ondervond dit jaar dat er vooral binnen de vriendenkring van de BetonBrouwers naar kanoërs gezocht werd. Bestuur 2017 raadt Kandidaat-Bestuur 2018 aan om de inschrijvingen open te stellen op de ConcepT-site zodat iedereen een kans heeft om mee te doen. Het is dan wel verstandig om een selectie te houden als er veel inschrijvingen blijken te zijn.
- 1580

5.2.4 BKR2017

1585 Op 13 mei 2017 heeft de Betonkanorace in Enschede plaatsgevonden. De BKR commissie heeft de wedstrijd en het weekend eromheen georganiseerd. Naast ConcepT leden bevatte deze commissie ook een lid vanuit het Saxion.

1590 Op vrijdag moesten de deelnemers aanwezig zijn om hun kano's te laten keuren bij het Eurosterrein. Daarna was er tijd om de tenten die de deelnemers zelf meegenomen hadden op te zetten op de campus van de UT. Op de camping was 24 uur per dag bewaking: deels door activisten van het evenement en deels door beveiliging studenten van ROC Twente. Vrijdagavond is afgesloten met een borrel op het Eurosterrein. De deelnemers hadden de mogelijkheid om met een bus terug naar het campingterrein te gaan.

1595 Op zaterdag zijn alle deelnemers met een bus naar de het Eurossterrein gebracht. Van 9 uur 's ochtends tot 6 uur 's avonds hebben er wedstrijden plaatsgevonden. Deze wedstrijden hadden een lengte van 100, 200 of 400 meter met de categorieën mannen, vrouwen en mix. Naast de studentendeelnemers hebben Boskalis en een aantal leden van de vakgroepen van Civiele Techniek meegedaan aan de BKR. De wedstrijddag is afgesloten met een feest in de Vestingbar.

1600 Doordat de BKR voor het laatst in 2007 in Enschede georganiseerd is en de informatie vanuit de vorige organisatiecommissie niet geheel van toepassing was op de BKR in Enschede, heeft de BKR commissie zelf veel moeten uitzoeken. Alle informatie is wel doorgespeeld naar de nieuwe BKR commissie, zodat zij hier zoveel mogelijk gebruik van kunnen maken.

5.2.5 Borrelcie

1605 Het afgelopen jaar is er binnen de Borrelcie weinig gebeurd. Er zijn voornamelijk veel nieuwe leden bijgekomen na de zomer. Dit was ook nodig, aangezien het afgelopen jaar veel mensen gestopt zijn of in het buitenland hun minor doen. Komend jaar wordt het tijdens de studiereis kritiek met de hoeveelheid tappers. In die weken zijn er 8 tappers niet aanwezig en er zal dus van te voren een oplossing voor gevonden moeten worden. Verder ziet het er voor het komende jaar positief uit. Qua prijzen is er afgelopen jaar niks noemenswaardigs veranderd.

5.2.6 BuLa

1610 De BuLacommissie 2017 heeft de reis naar Wroclaw georganiseerd met als thema: Bier, Bruggen, BuLa! De reis vond plaats in de eerste week van mei (3 t/m 8 mei) en er zijn in totaal 44 deelnemers naar Polen afgereisd met de BuLa-bus. Tijdens de reis zijn de deelnemers naar onder andere een project 'ruimte voor de rivier' geweest en hebben ze een nieuwe brug in de A8 (ring Wroclaw) bezocht. Verder is er een scavengerhunt gedaan, de Sky-tower bezocht en was er op zondag een keuzeactiviteit (karten, zwemmen of bier proeven).

1615 Enkele maanden geleden is de BuLacommittee 2018 opgestart met als bestemming Pilsen. Het aantal deelnemers is naar alle waarschijnlijkheid 50 en vindt plaats van 25 april t/m 30 april 2018.

5.2.7 ConcepT Business Course (CBC)

1620 Dit jaar heeft ConcepT weer een CBC georganiseerd. Het eerste contact met bedrijven is door de functionaris externe betrekkingen gedaan. Vervolgens is de organisatie overgedragen aan de mastercommissie. Het blijkt namelijk lastig te zijn om enthousiaste mensen te vinden om de commissie voor de CBC te vullen, terwijl de leden van de mastercommissie erg enthousiast zijn om iets meer en grotere activiteiten te organiseren. Meer informatie over de CBC is te vinden onder de mastercommissie.

1625 5.2.8 ConcepTueelcommissie

De ConcepTueelcommissie heeft in 2017 wederom vijf reguliere edities van de ConcepTueel uitgebracht. Net als afgelopen jaar zal er halverwege januari 2018 een speciale Symposiumeditie op A5 formaat worden uitgebracht.

1630 Halverwege 2017 begon het ledenaantal van de ConcepTueelcommissie kritiek te worden. Veel van de commissieleden liepen al een aantal jaren mee, waardoor het einde van hun studietijd in zicht kwam en er een gat ontstond met de jongere leden van ConcepT. Door enthousiaste promotie op de commissiemarkt aan het begin van het nieuwe collegejaar zijn er vier nieuwe leden bij de ConcepTueelcommissie gekomen. Hiervan zijn drie eerstejaars en een tweedejaars. De continuïteit van deze commissie is daarmee voorlopig gewaarborgd. Wel adviseert Bestuur 2017 aan het
1635 Kandidaat-Bestuur 2018 om door enthousiaste promotie op commissiemarkten de toestroom van nieuwe ConcepTueelleden te waarborgen.

5.2.9 Galacommissie

5.2.9.1 Galacommissie 2017

1640 Op donderdag 16 februari 2017 heeft het jaarlijkse gala plaatsgevonden in de Jaargetijden. Het gala is dit jaar zonder een andere studievereniging georganiseerd. Dit leidde ertoe dat het aantal aanwezigen op het gala lager lag dan de afgelopen jaren. Tegelijkertijd vond het gala van S.V. Paradoks plaats in een andere ruimte van de Jaargetijden. Er is nog gekeken naar de mogelijkheid om op een gegeven moment de deuren tussen de twee zalen open te laten zetten zodat er een groot gala is van ConcepT en S.V. Paradoks. Dit bleek echter lastig te zijn met betrekking tot veiligheid en
1645 kostenafspraken van de beide verenigingen met de Jaargetijden.

5.2.9.2 Galacommissie 2018

1650 In 2018 wordt het gala samen met Sirius georganiseerd. Voor Sirius was het lastig om het gala in november plaats te laten vinden. Vandaar dat het gala weer rond hetzelfde tijdstip als afgelopen jaar gehouden zal worden. Op donderdag 15 februari zal het gala plaatsvinden in het Koetshuis in Enschede.

5.2.10 First Year Committee

5.2.10.1 Eerstejaarscommissie 2017

1655 De Eerstejaarscommissie 2017 heeft in totaal vijf activiteiten georganiseerd, waarvan drie in het jaar 2017. Ze hebben in april de ouderdag georganiseerd. Verder is er een eindejaarsactiviteit georganiseerd met als thema: Plan B; Bubblevoetbal, BBQ, Bikerace & Beerpong. De activiteit vond tegelijkertijd plaats met de docent van het jaar uitreiking aan Pieter Roos. Die datum was pas laat bekend. Omdat we beide activiteiten door wilden laten gaan zijn de activiteiten gecombineerd. Als laatste is er de na-introactiviteit georganiseerd samen met de AkCie. De activiteit was lasergamen met een barbecue achteraf.

1660 5.2.10.2 First Year Committee 2018

De First Year Committee 2018 heeft in 2017 het eerstejaarsfeest georganiseerd met als thema: Far east, far west - who drinks the best? Hier werd grofweg elk uur een ander werelddeel langsgegaan qua muziek. Het feest, in café Goldrush, was goed bezocht en is goed verlopen. Er waren hier ook vijf internationale studenten aanwezig.

1665 5.2.11 InterExcie

De InterExcie is in 2017 volledig veranderd qua samenstelling. Dit is soepel verlopen, met name door het bestaan van een overzichtelijk draaiboek.

Sinds 2016 is er elke woensdag, met uitzondering van tentamenweken, een lunchlezing ingepland. Hierdoor werd de standaard Subway lunch steeds minder aantrekkelijk. Om deze reden is geprobeerd om meer variatie in het lunchaanbod te brengen. Op dit moment wordt er afgewisseld tussen broodjes van de Subway en Sodexo. Ook is er geëxperimenteerd met een pizzalunch. Hierbij kregen de deelnemers ieder een halve pizza. Dit werd met name onder de jonge leden van ConceptT positief ontvangen, die ook meer voor de lunch dan voor de lezing naar de lunchlezing kwamen. Daarnaast is de ervaring dat de pizza's lastig warm te houden zijn en dus kort van tevoren geleverd moeten worden. Ook de geur van pizza is sterk aanwezig in het lokaal. Om deze redenen raadt Bestuur 2017 pizza bij een lunchlezing niet aan.

5.2.12 Kick-In Kampcommissie

Bestuur 2017 heeft dit jaar gekeken naar een nieuwe locatie voor het Kick-In Kamp, omdat de verwachting was dat het aantal nieuwe studenten hoger zou liggen dan afgelopen jaren. Bestuur 2017 heeft een erg geschikte locatie gevonden in Ommen, maar deze bleek al geboekt te zijn tijdens het kamp. Daarom heeft Bestuur 2017 gekozen om het Kick-In Kamp voor de vierde maal op rij plaats te laten vinden bij kampeerboerderij 'De Roezeberg' te Ootmarsum.

Met de stijging van studenten in het achterhoofd, heeft de Kick-In Kampcommissie twee tenten geregeld waar deelnemers en activisten konden slapen. Naast deze twee tenten was er ook nog de mogelijkheid om de tent van de BetonBrouwers mee te nemen. Uiteindelijk bleek de hoeveelheid studenten mee te vallen en hebben er alleen activisten in de tenten geslapen.

Bestuur 2017 is nog steeds blij met de kamplocatie. Er is veel ruimte om spellen te doen, de schuur is erg geschikt voor de cantus, er zijn geen burens die last van ons kunnen hebben, het is mogelijk om tenten neer te zetten en de eigenaar is erg meegaand. Dit tezamen heeft ervoor gezorgd dat Bestuur 2017 de kamplocatie weer vastgelegd heeft voor 2018.

5.2.13 Lunchclub

De lunchclub heeft ook dit jaar weer een paar lunches georganiseerd. In het kader van de verkiezingen is er gekozen voor een coalitielunch waarin de deelnemers hun lunch zelf samen mochten stellen. Aangezien de bacheloropleiding in september Engelstalig werd, heeft de lunchclub hier ook op ingespeeld door middel van de 'Lunchclub goos international' lunch.

5.2.14 Mastercommissie

Gedurende het jaar heeft de mastercommissie zowel sociale als inhoudelijke activiteiten georganiseerd. Net als voorgaande jaren organiseerde de commissie lunchlezingen en excursies. Daarnaast heeft de commissie twee meet-the-master-activiteiten georganiseerd: bowlen en speciaalbier drinken in de Vluchte. De mastercommissie heeft ook de Concept Business Course in november georganiseerd. Tot slot is de mastercommissie betrokken geweest bij de Faculty Day tijdens de masterkick-in en de Welcome Day aan het begin van het collegejaar. Zij hebben hiervoor een fotochallenge, pubquiz en een Concept case gemaakt.

De opzet van de CBC is aangepast ten opzichte van voorgaande jaren. De CBC duurde slechts twee dagen. Hierdoor zijn studenten minder tijd kwijt aan de CBC en is er geprobeerd om meer animo te krijgen. Tijdens de eerste dag is er een bezoek gebracht aan Ingenieursbureau Amsterdam. Hier is een case gedaan over de Java brug. Daarnaast is er een korte rondleiding geweest bij het project Albert Cuyp parkeergarage. De tweede dag is een bezoek aan SHIP gebracht, het informatiecentrum bij de bouw van zeeluis in IJmuiden. Hier werd een rondleiding door het informatiecentrum gegeven.

Voor de tweede dag was het erg lastig om een bedrijf te vinden die een case wilde organiseren. Hoewel de functionaris externe betrekken al ruim een half jaar van tevoren contact opgenomen heeft met verschillende bedrijven, bleek de CBC toch op een te korte termijn plaats te vinden voor de

1715 bedrijven. De bedrijven konden voor de aangegeven datum geen mensen vinden die een case konden ontwikkelen of de bedrijven hadden in hun begroting geen ruimte voor een CBC. Voor een volgende editie raadt het Bestuur 2017 aan om ruim een jaar voor de CBC te beginnen met het benaderen van bedrijven. Dan hebben de bedrijven nog genoeg tijd om een case voor te bereiden en kunnen ze de CBC in hun begroting meenemen.

1720 De mastercommissie is bezig met een nieuwe opzet van de commissie. De commissie wil op een gelijke wijze als de InterExcie werken. Mocht er vanuit de commissie een specifieke vraag komen dan kan de functionaris externe betrekkingen kijken of er een nieuw contract met een bedrijf opgesteld kan worden. Na het eerste contact tussen de functionaris externe betrekkingen en het bedrijf wordt het contact overgedragen naar de mastercommissie en zullen zij de organisatie van de activiteit op zich nemen. Daarnaast wil de commissie twee keer per jaar een PhD'er een lunchlezing laten geven zodat ook het onderzoek dat binnen de opleiding gedaan wordt, centraal komt te staan.

1725 5.2.15 Mediacommissie

Begin dit jaar zijn er door de Mediacommissie twee oude computers vervangen. Daarnaast is de commissie bezig geweest met het snoepscherm. Het is nu mogelijk om via een touchscreen snoep te strepen. Daarnaast biedt het snoepscherm de leden de mogelijkheid om zich aan te melden voor activiteiten.

1730 5.2.16 Study Tour Committee

5.2.16.1 Studiereiscommissie 2016

1735 In 2017 is de SRC 2016 afgesloten met een eindsymposium. Tijdens dit symposium hebben de deelnemers verteld over wat ze gezien hebben tijdens de reis en wat ze geleerd hebben tijdens de reis. Daarnaast waren er presentaties over de leuke activiteiten en is de aftermovie laten zien. Na afloop kregen alle deelnemers het naverslag en het fotoboek.

5.2.16.2 Study Tour Committee 2018

In 2017 is ook de nieuwe Studiereiscommissie opgestart. Voor de zomer heeft de commissie onderzoek gedaan naar mogelijke bestemmingen van de Studiereis 2018. Op 26 september heeft de commissie de gekozen bestemming bekend gemaakt tijdens de Study Tour destination reveal.

1740 De Studiereis 2018 vertrekt in oktober naar Japan en bezoekt daar vervolgens Tokyo, Kyoto, Osaka en Hiroshima. Op dit moment zijn de Chief of Travel en Chief of Excursions op zoek naar interessante projecten en bedrijven om te bezoeken in Japan. Verder is de Chief of External Affairs op zoek naar bedrijven waar deelnemers een contractonderzoek bij kunnen doen.

1745 Inmiddels zijn ook de deelnemers van de studiereis bekend. Een groep van 25 studenten zal in oktober 2018 op studiereis zijn.

5.2.17 Symposiumcommissie

5.2.17.1 Symposiumcommissie 2017

1750 Op woensdag 15 februari heeft Symposiumcommissie 2017 succesvol het 24^e symposium van Concept georganiseerd. Het integrale thema van dit jaar was 'Code Rood - Omgaan met extremen'. De studenten hebben het symposium beoordeeld met een 8 en de deelnemende bedrijven gaven het symposium gemiddeld een 7,7. Er waren dit jaar 8 workshops en 11 stands op de bedrijvenmarkt. Het aantal deelnemers lag met 168 hoger dan in de afgelopen jaren. Dit is voornamelijk te danken aan de goede datum en veel promotie. Het symposium was gepland aan het begin van de module, waardoor

1755 er geen tentamens en deadlines waren, en aan het begin van de week, waardoor studenten de vrije dag niet als een kans voor een langer weekend zagen.

5.2.17.2 Symposiumcommissie 2018

1760 De Symposiumcommissie 2018 is alweer hard aan het werk om op 14 februari 2018 het symposium 'Bridging the Gaps - Connect Collaborate Construct' te organiseren. Het symposium is gepland in dezelfde periode als afgelopen jaar. Het zal het eerste symposium zijn waarbij de lezingen in het Engels worden gegeven en er in elke richting een workshop in het Engels aangeboden zal worden. Op dit moment staan er een groot aantal stands en een aantal workshops vast. De dagvoorzitter en de sprekers zijn gevonden.

5.2.18 Sportscommissie

1765 Zoals in 1.1.1.2 al genoemd is, heeft Bestuur 2017 een nieuwe commissie opgericht. Dit is de Sportscommissie geworden. De commissie organiseert in ieder geval een sportactiviteit, de Batavierenrace, het StAf toernooi en de grote activiteit in de After Introduction Activities.

5.3 Commissieledenoverzicht

AkCie 2017 (-)

Rik Wolters (V)
Susan Groenia (S)
Mathijs van Oostrum (P)
Luuk Nieuwenhuis
Thorvald Rorink
Irma van Rozendaal
Patrick Veltkamp

AkCie 2018 (+)

Lieke van Haastregt (C)
Mark Swinkels (S)
Thomas Grevenstuk (T)
Vera Glas
Isabelle Schippers

Almanakcommissie 2016 (-)

Martijn de Gruijter (V)
Guus Tijssse Klasen (S)
Nils van der Wildt (P)

Almanaccommittee 2017 (+/-)

Wouter Kampman (C)
Niels Welsch (S/T)
Ivo Bruijl
Hille Drenth
Thijs Schuiling

BetonBrouwers

Rutger Meester (C)
Sander Leusink (S)
Raymond Siemons (T)
Alex Bos (-)
Ivo Bruijl
Daan Brinkerink (-)
Anouk van Daatselaar
Jan Engels (-)
Kai Hermann
Ruben Herrebrugh (-)
Anne Hofman
Tim Pauli
Jeroen Scholten
Sander de Waard (-)
Luc Scholten (+)
Steven van der Struik (+)
Marit Lambers (+)
Irma van Rozendaal (+)

BKR 2017-commissie (-)

Daan Kampherbeek (+/V)
Daniëlle van Middendorp (S)
Anne Hofman (P)
Lisa van Iperen
Evelien Hageman

Danny Booij (+)

Amarins Kroes
Marleen Leferink
Bas Pluister
Luuk Vonk

Borrelcie

Geert Luijkx (C)
Siska de Vreeze (S)
Evelien Hageman (T)
Corine Miedema (-)
Daan Brinkerink
Sander de Waard (-)
Simon Janssen (-)
Anouk van Daatselaar
Ramon Oppers
Vera Verhoeven
Floran Witting
Frank Diepenmaat
Jesper Reuvers
Luc Evertzen (-)
Marijn Horstman
Pascal Keijzer (-)
Roy Dierx
Tom Bankras
Twan Rovers (-)
Willem Trommelen
Martijn Peters (+)
Jesse Vink (+)
Mats Hof (+)
Sven Lanting (+)
Daan Wilms (+)

BuLa 2017 (-)

Thijs Schuiling (V)
Dianne Jacobs (S)
Siska de Vreeze (P)
Marleen van Oerle
Niels Welsch
Henri Mauritz
Wouter Kampman

BuLa 2018 (+)

Max de Vries (C)
Martijn van Arem (S)
Remco van der Kuijlen (T)
Timen de Groot
Tim Luyten
Luuk Nieuwenhuis
Ype Willemsen

ConcepTueelcommittee

Joost Bult (C)
Nils van der Wildt (S)
Daan Kling

Rick van de Hoef

Rianne Boks (-)
Boyan Domhof (-)
Tom Evers
Yorick Fredrix
Vincent Rossen (-)
David Barmmentloo
Floris Couwenberg (+)
Hidde Harmsen (+)
Dianne Jacobs (+)
Lieke van Haastregt (+)

Council of Advisors

Ingrid van den Brink (-)
Roy Daggenvoorde (-)
Geert Luijkx
Daniël van den Heuvel
Niels van den Brink (-)
Rianne Boks (+)
Niek ten Brinke (+)
Tim Reuvekamp (+)

Galacommissie 2016 (-)

Lianne Cortenbach (V)
Cédric Maessen (S)
Karly van der Spek (P)
Renier Timmermans
Jop Keja

Galacommittee 2018 (+)

Rob van Zee (C)
Maartje Geurts (S/T)
Joep Nijenhuis
Aangevuld met drie Sirius leden

Eerstejaarscommissie 2017 (-)

Tom Diks (V)
Kelt Garritsen (S)
Simon Muurman (P)
Ruben White
Rhodé Rijnveld
Max de Vries
Marit Lambers

First Year Committee 2018 (+)

Daan Knijnenburg (C)
Laura Janssen (S)
Bregje Braaksma (T)
Masha Odijk
Kevin Vermeulen
Tim Achterkamp

InterExcie

Bjorn Schutte (C/+)
Thorvald Rorink (S/+)
Simon Muurman (T/+)
Susan Groenia (+)
Simone de Roos (+)
Karsten Hilbrands (+)
Kelt Garritsen (+)
Mark van den Brink (-)
Remco van der Kuijlen (-)
Ivo Bruijl (-)
Saskia van Brenk (-)
Niek ten Brinke (-)
Arno Verstegen (-)

Internationalisering (-)

Iris Verboven (V)
Wouter Kampman (S)
Amarins Kroes
Fitsum Samuel Hailu

KasCo

Anne Hofman (+)
Boyan Domhof (+)
Mike Florh (+)
Casper Bresters (+)
Tessa Andringa
Henrike Maris (-)
Rick Engel (-)
Stephan Hesselink (-)

Kick-In kampcommissie 2016 (-)

Marthe Oldenhof (V)
Ivo Bruijl (S)
Saskia van Brenk (P)
Ramon Oppers
Thijs Schuiling
Rob Wildeman

Kick-In Camp Committee 2017 (+)

Remco van der Kuijlen (C)
Anouk van Daatselaar (S)
Irma van Rozendaal (T)
Tim Luyten
Bert den Oudsten
Thorvald Rorink

Mastercommittee

Vera Adriaans (C/+)
Lisa Bogers (+/S)
Casper Bresters (+/T)
Niels van den Brink (-)
Jasper Bink (-)
Jannik Vissers
Philippe Massaer (-)

Jesper Reuvers
Ruben Akse
Martijn Kriebel
Vincent de Heus

Mediacommittee

Rick van de Hoef
Marijn Horstman
Thijs ten Siethof (+)

Sportscommittee 2018 (+)

Jasper Kouters (C)
Joost Wildenbeest (T)
Gijsbert van de Waerdt
Nino Zuiderwijk
Loek Hahn
Jildert de Jong
Robin van Grol (+/-)

Strategic Plan 2018-2020(+/-)

Hidde Kats
Martijn Krol

Studereiscommissie 2016 (-)

Martijn Krol (V)
Paul Bakker (S)
Boyan Domhof (P)
Rogier Busscher
Rianne Boks
Daan Brinkerink

Study Tour Committee 2018 (+)

Luuk Vonk (C)
Joost Bult (S/T)
Willem Trommelen
Anouk van Daatselaar
Jeroen Scholten

Symposiumcommissie 2017 (-)

Tim Reuvekamp (V)
Willem Trommelen (S)
Wytse Roosjen (P)
Casper Bresters
Björn Breunissen
Sam Westerhof
Herwin van den Berg

Symposiumcommittee 2018 (+)

Bas Leijser (C)
Lianne Cortenbach (S)
Henri Mauritz (T)
Ruben White
Tom Diks
Jop Keja

Workgroup Printed Media(+/-)

Boyan Domhof
Jan Engels
Joost Bult
Siska de Vreeze
Tim Reuvekamp

Lunchclub

Tom Bankras
Daan Brinkerink
Floran Witting
Jesper Reuvers
Frank Diepenmaat

